

A Colheita

Revista

Ano 8
Edição N°9
Fevereiro 2025



1ª Reunião Núcleo Jovem - Cotrijuc (28/01/2025)
Pág. 04

Nutrijuc

Cotrijuc lança linha de produtos
para alimentação humana

Pág. 28

Sustentabilidade

Parceria com Startup viabiliza
medição de carbono

Pág. 16

Resiliência

Resiliência. O significado da palavra, segundo o dicionário, é a capacidade natural para se recuperar de uma situação adversa, problemática; superação. Essa definição tem a ver com o produtor rural que, diante de tantos desafios, ano a ano vem buscando alternativas para rentabilizar seus negócios.

A cooperativa é parceria. Em inúmeras atividades que convergem para um ponto, seu compromisso é apoiar e desenvolver o cooperado. Quando os negócios do produtor vão bem, a cooperativa cresce junto para apoiá-lo.

O envolvimento com a juventude, a inserção de novas tecnologias e o avanço da inteligência artificial demonstram que a cooperativa está sempre à frente, inovando e se adaptando às novas realidades do setor. Novos produtos, novas unidades, um constante movimento em direção ao futuro.

O ano de 2024 foi um ano desafiador, mas de muitos feitos. Depois de anos consecutivos de estiagem, chuvas intensas no período da colheita e uma nova safra marcada por adversidades climáticas, haja resiliência. Porém, muitos projetos e programas vêm sendo executados, como veremos ao longo das páginas desta edição, com a maximização do foco nas alternativas rentáveis ao produtor.

Com determinação e inovação, seguimos juntos, superando desafios e construindo um futuro próspero para todos os cooperados. Em um mundo cada vez mais individualista, a Cotrijuc prova que a união faz a força – e que, juntos, produtores e cooperativas podem construir um futuro mais próspero para todos.

Que neste ano de 2025, em que a cooperativa completa seus 75 anos, possamos alcançar novos objetivos, encontrar alternativas para prosperarmos e mostrarmos o real do valor do agronegócio para o mundo.

Boa leitura!



Administração (eleita em 01/03/2024)

Presidente: Caio Cezar Fernandez Vianna

Vice-Presidente: Estanislau Bertoldo de Quevedo

Conselho de Administração (eleito em 01/03/2024)

Região do Planalto: Carlos Alberto Pigatto Manfio Junior, Francis Sartori Maffini, José Mário Rubin, Mauro Machado da Silva e Sílvio Michelin;

Região Central: Elvio Pozzobon;

Região da Campanha: Sieghardt Ott.

Conselho Fiscal (eleito 01/03/2024)

Região do Planalto: Cyro Júnior Dias Maia, Elmir José Garlet, Felipe Vieira de Mello e Gelson Bertoldo;

Região Central: Sandro de David Boemo;

Região da Campanha: Jeferson Renato Mielke.

Expediente

Revista A Colheita Cotrijuc

Cotrijuc – Cooperativa Agropecuária Júlio de Castilhos

Fundada em 12 de março de 1950

Rua Coronel Severo Barros, nº 247 – Bairro Santa Isabel

Júlio de Castilhos/RS -Brasil - CEP: 98130-000

Equipe de Redação

Editor Responsável:

Evandro Leão de Freitas / Jornalista - Mtb 16.630/RS

Gerente de Desenvolvimento Humano e Marketing

Contato: 55 3271 9352

evandrofreitas@cotrijuc.com.br

Assessora de Comunicação

Dara Luiza Hamann / Jornalista – Mtb 19.336/RS

Assistente de Marketing

Frederico Bastos

Fotos: Divulgação, Comunicação e Marketing Cotrijuc

Projeto Gráfico e Diagramação: Fabiano Rosa - Publicitário

Impressão: Kunde Indústrias Gráficas Ltda



06 CAPA

Intercâmbio Cultural

GOVERNANÇA
E GESTÃO **12**

Certificado de Excelência

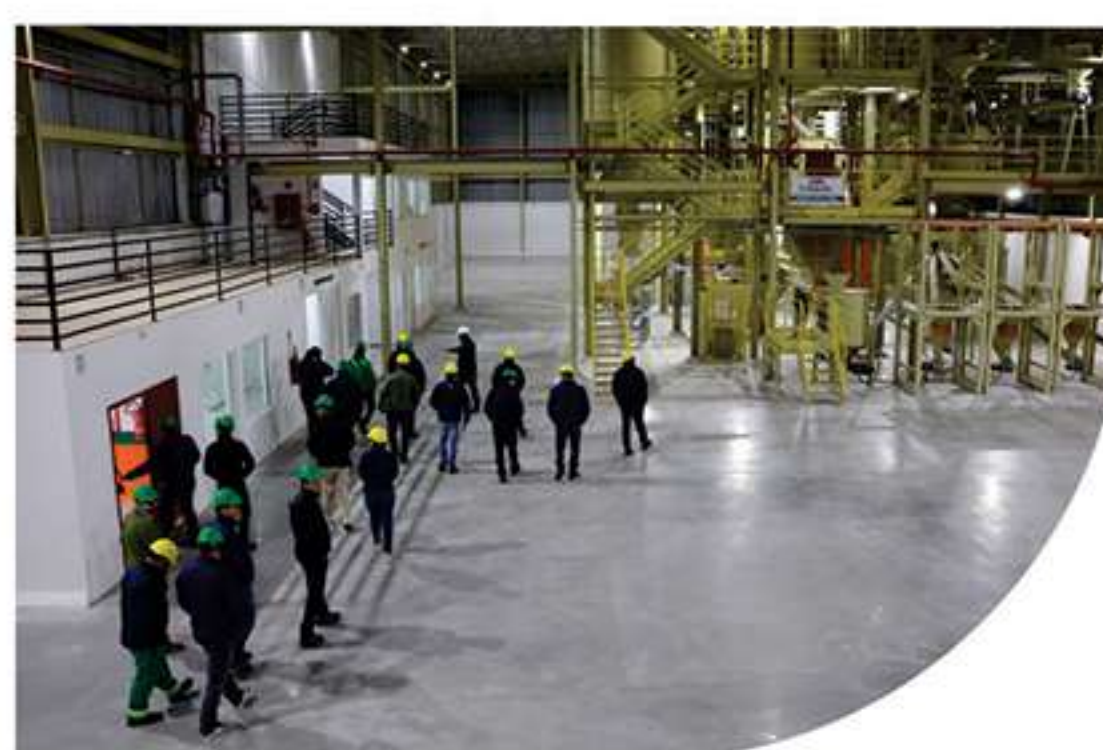


22 VALOR NO CAMPO

Campo Tecnológico

DIVERSIFICAÇÃO
DOS NEGÓCIOS **30**

Nova Fábrica de Ração em operação



38 INTERCOOPERAÇÃO

11º Simpósio da Soja



Cotrijuc inicia atividades do Núcleo Jovem

Despontando entre as cinco maiores cooperativas agropecuárias do Rio Grande do Sul, a Cotrijuc mostra a sua visão de futuro e interesse pela longevidade da cooperativa ao reunir jovens cooperados e filhos e netos de associados para compor o Núcleo Jovem. A mobilização, que objetiva aproximar a cooperativa dos jovens e contribuir para a sucessão rural e a renovação do quadro social, foi consolidada no dia 28 de janeiro de 2025, com a primeira reunião do Núcleo Jovem, na Matriz, em Júlio de Castilhos. Ao todo, 22 jovens, de diversos municípios da região de atuação da cooperativa, integram o grupo.

Coordenação do Núcleo foi eleita na primeira reunião

A recepção aconteceu na Sala de Reuniões, com a presença do presidente, Caio Vianna, vice-presidente, Estanislau Quevedo, diretor executivo, Maicon Buzatti e gerentes de negócio, Luiz César Moro, Rosmari Jovanowichs e Evandro Freitas. Durante sua fala, Vianna destacou os diferenciais de uma cooperativa em relação às demais empresas, sobre representação dos cooperados, compartilhamento de resultados e, frisou o propósito da Cotrijuc, que é servir ao quadro social, gerando valor e renda no campo. O presidente ainda evidenciou a importância do envolvimento dos jovens para que a cooperativa siga cumprindo sua missão no futuro.

Na sequência, foi analisado e aprovado o Estatuto do Núcleo Jovem, que vai guiar as atividades do grupo neste primeiro ano. O documento prevê reuniões trimestrais, com pautas a serem tratadas de acordo com o interesse dos integrantes e as demandas da cooperativa. Inclusive, temas como sucessão rural e gestão da propriedade já foram sugeridos para os próximos encontros. Ao final, foi eleita a coordenação do Núcleo, com mandato de um ano, até janeiro de 2026. Através de voto, foram escolhidos:

- **Lara Michelon Piovesan, coordenadora**
- **Mariana Cocco, vice-coordenadora**
- **Alexandre Messerschmidt Filho, secretário**
- **Igor Buligon, vogal**
- **Carmela Rubin, vogal**

Interesse pelo cooperativismo é tradição de família

Lara Michelin Piovesan, eleita primeira coordenadora do Núcleo Jovem, é neta do ex-presidente da Cotrijuc, Aldo Michelin. Natural de Nova Palma, Lara é filha de Cristiano e Lesiara e irmã do Luis e da Maria. Aos 19 anos, ela cursa o 5º semestre do curso de Agronomia no IFFar, integra a equipe da Ello Soluções Agropecuárias e está em sucessão na propriedade da família, a Agropecuária Mundo Novo, localizada em Júlio de Castilhos. Em entrevista à Revista A Colheita, Lara fala sobre sua trajetória no cooperativismo e das expectativas com o Núcleo e o futuro da Cotrijuc:



Revista A Colheita: Qual a sua relação com o cooperativismo e a Cotrijuc?

Lara: Costumo dizer que o cooperativismo é o sangue que corre nas minhas veias, porque sou filha e neta de cooperados da Cotrijuc. Mesmo quando pequena, pude acompanhar meu avô como presidente dessa cooperativa, participando da sua rotina em alguns momentos, e foi possível perceber o brilho nos olhos, a vontade de crescer e como pessoas juntas podem fazer coisas grandiosas. Hoje, já adulta, componho uma parte dessa comunidade e tenho orgulho de dizer que evoluo junto com a Cotrijuc e que o cooperativismo me representa como pessoa.

Revista: Como você enxerga o papel dos jovens na propriedade e na cooperativa?

Lara: A agricultura tem passado por momentos críticos nos últimos tempos, principalmente com as adversidades climáticas. Além disso, a evolução constante de ferramentas que tornam o espaço de trabalho cada vez mais digitalizado e tecnológico. Nós, jovens, temos um papel importante e somos a chave para o futuro. Temos a responsabilidade, na propriedade, de ser o elo que transforma, que traz a inovação e alia as crenças que são passadas de pai para filho, para gerar um sistema agropecuário rentável. Dentro da cooperativa, nosso papel não muda, temos que ser jovens de garra, que buscam o conhecimento e fortalecem o cooperativismo, participando ativamente, compartilhando ideias, e levando para a fazenda inovação e as melhores soluções.

Revista: Qual a sua expectativa com o Núcleo Jovem?

Lara: Minha expectativa com o Núcleo é animadora, por essência somos jovens inovadores, e espero que possamos, em equipe, compor a cooperativa trazendo experiências e ideias que façam a diferença na comunidade, mostrando que o jovem tem um papel importante no sistema agropecuário brasileiro.

Revista: Como você vê a Cotrijuc no futuro?

Lara: A Cotrijuc do futuro fomenta a sucessão familiar, e tem jovens cooperados assumindo propriedades e fazendo cada vez mais parte do corpo da cooperativa, não somente na construção de relacionamento, mas ativamente dentro dos conselhos, com a essência jovem de ser, fazendo parte da mudança.

Intercâmbio Cultural:

Cotrijuc leva grupo de jovens para São Paulo



Grande parte dos integrantes do Núcleo Jovem da Cotrijuc participou de uma viagem de estudos a São Paulo, em agosto de 2024, dentro do Programa 100+, desenvolvido pela cooperativa com o apoio da Bayer. Durante dois dias, o grupo de 30 pessoas visitou uma fazenda, um centro de pesquisa e uma cooperativa de cana-de-açúcar.

Fazenda Estância

O roteiro iniciou na Fazenda Estância, que é uma propriedade modelo (Bayer Forward Farming), localizada em Pirassununga. Os jovens foram recebidos pela administradora da fazenda, Nathalia Vick, que gerencia o negócio junto com o pai, empresário, e a irmã, economista. Ela contou sobre a história do local, como ocorreu a sucessão familiar e detalhou as principais atividades que são realizadas nos cerca de 1.100 hectares de área. Na sequência, a especialista em sustentabilidade da Bayer, Priscila Araujo, explicou sobre a agricultura regenerativa e as soluções da Bayer para alcançar estes objetivos.



Nathália Vick, uma das gestoras da fazenda modelo, explicou como é o dia a dia na propriedade



Durante visita ao Site da Bayer, o grupo conheceu o trabalho desenvolvido em alguns laboratórios

Unidade de Pesquisa da Bayer

Na sequência, a programação seguiu com uma visita à Unidade de Pesquisa da Bayer em Santa Cruz das Palmeiras. A líder da Unidade, Paula Antunes, apresentou o local e os trabalhos que são desenvolvidos, com foco em biotecnologia, à exemplo da Intacta, para a cultura da soja. Na ocasião, os jovens também fizeram um tour pelas instalações e conheceram alguns laboratórios.



O produtor de cana-de-açúcar, José, ao lado da filha, Sílvia, explicaram sobre o cultivo da planta

Núcleo Jovem e Coplacana

A intercooperação marcou o segundo dia de viagem, quando a turma foi recebida na Coplacana, em Piracicaba. O itinerário começou com uma visita à campo, em uma lavoura de cana-de-açúcar, onde o produtor José Beltrame, junto com a filha, Sílvia, falaram sobre o ciclo da cultura, manejos e comercialização do produto, bem como da relação com a cooperativa. Sílvia também coordena o Núcleo Jovem da Coplacana, fundado em 2021 e com mais de 100 integrantes, de 16 a 35 anos, filhos, netos e sobrinhos de cooperados. Ela relatou sobre o funcionamento do Núcleo e compartilhou sobre sua experiência na sucessão familiar.

Durante a visita à cooperativa paulista, o grupo também conheceu Unidade de Grãos, confinamento de gado, central de embalagens de agrotóxicos, loja agropecuária, revenda Massey Ferguson, hub de inovação e sede administrativa, onde o diretor João Paulo dos Santos, contou sobre a história e negócios da Coplacana.



Hérica Cocco, Júlio de Castilhos:

"Primeiramente, eu queria agradecer a oportunidade pra Bayer e Cotrijuc, por vir nessa viagem, conhecer diferentes culturas, realidades de propriedades. O que mais me chamou a atenção foi a visita a fazenda modelo da Bayer, aonde umas das sócias-proprietárias demonstrou a parte da sucessão dentro da propriedade."



Marcos Michelin, Pinhal Grande:

"A oportunidade de sair, visitar propriedades, visitar coisas novas, diferentes, é muito bom pra troca de ideias. Qualquer lugar que a gente vá, a gente conhece coisas diferentes, pra levar pra casa. Conhecer e saber a realidade de outros lugares também, a sucessão rural que é uma coisa muito importante e delicada também."



Alexandre Messerschmidt Filho, Quevedos:

"A oportunidade da gente ter conhecimento de novas realidades, de outras realidades, sair da bolha que a gente vive no interior do nosso Estado e isso é de extrema importância pra gente abrir os horizontes, abrir as ideias e agregar novos conhecimentos na propriedade."



Workshop Jovens do Agro

Cotrijuc e Fecoagro trazem Arthur Igreja para falar sobre inovação

Prestes a completar 75 anos, a Cotrijuc mostra que é uma cooperativa moderna, se preocupa com o futuro e pensa na inovação. No dia 25 de outubro, a Cotrijuc realizou o Workshop Jovens do Agro, na Afuntrijuc, em Júlio de Castilhos. O evento teve o apoio da Fecoagro.

Cerca de 150 pessoas assistiram a palestra “Inovação no Agronegócio”, em que Arthur Igreja trouxe uma contextualização da inovação no mundo, compartilhando exemplos e plataformas que estão disponíveis e são úteis no dia a dia das empresas e das propriedades rurais. “Vim falar sobre inovação, sobre tecnologia, sobre o assunto mais quente do momento que é a inteligência artificial, mas reforçando a importância do cooperativismo e das relações humanas”, declarou o palestrante, que é uma das maiores referências nesta temática, com participações em eventos no Brasil, Estados Unidos, Europa e países da América do Sul.

Público lotou as dependências da Afuntrijuc para acompanhar a palestra

Painel sobre o futuro do cooperativismo

Na sequência, um painel abordou os desafios do cooperativismo para as futuras gerações. Mediado pelo vice-presidente da Cotrijuc, Estanislau Quevedo e pelo diretor executivo, Maicon Buzatti, o espaço contou com a participação do presidente da Ocergs, Darci Hartmann, e do diretor executivo da Fecoagro, Sérgio Feltraco, que trouxeram perspectivas das instituições para o futuro das cooperativas.



Painel sobre cooperativismo contou com a participação de lideranças do setor



Chegou NATIVO® Plus.

Uma solução inovadora para
você otimizar o manejo da soja
e cultivar momentos de tranquilidade.

NATIVO®
Plus



Praticidade no manuseio

Um produto único e líquido.



Produto sistêmico e multissítio

Uma solução completa.



Alta performance

Ampla eficiência no controle
das principais doenças da soja*.

NATIVO® Plus

A praticidade e a eficiência
que você sempre quis.



Se é Soja, é Bayer.
Se é Bayer, é bom.

ATENÇÃO

ESTE PRODUTO É PERIGOSO À SAÚDE HUMANA, ANIMAL E AO MEIO AMBIENTE; USO AGRÍCOLA; VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO; CONSULTE SEMPRE UM AGRÔNOMO; INFORME-SE E REALIZE O MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS; DESCARTE CORRETAMENTE AS EMBALAGENS E OS RESTOS DOS PRODUTOS; LEIA ATENTAMENTE E SIGA AS INSTRUÇÕES CONTIDAS NO RÓTULO, NA BULA E RECEITA; E UTILIZE SEMPRE OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL.

Governança: o caminho para profissionalizar a gestão da Cotrijuc

De origem grega, a palavra governança significa direção. Pode ser aplicada a qualquer entidade, inclusive cooperativas. Na Cotrijuc, a governança já é tema de reuniões, conversas e planejamentos há algum tempo, mas foi na virada de 2023 para 2024 que passou a efetivamente fazer parte do Estatuto e do dia a dia da cooperativa.

O presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, contextualiza que o interesse pela governança está relacionado com a longevidade da cooperativa, seguindo o exemplo de outras cooperativas, principalmente do Paraná, que já seguem esse modelo e têm experiências positivas com a profissionalização da gestão.



Presidente da Cotrijuc - Caio Vianna

“Essa adequação é para a segurança e longevidade da cooperativa, para que a Cotrijuc continue seguindo sua missão, que é ajudar o produtor a se desenvolver, se apropriando das novas tecnologias e informações, acompanhando a evolução da agricultura”, destaca.

A revisão do Estatuto Social, aprovada em Assembleia Geral Extraordinária em dezembro de 2023, prevê que a direção eleita – presidente e vice-presidente – passa a ter um papel representativo do quadro social, deliberando e acompanhando, junto com o Conselho de Administração, a execução do planejamento estratégico da cooperativa e dos indicadores de desempenho, pelo diretor executivo e gerentes das áreas de negócio.

Outro ponto importante para a profissionalização da gestão e que está no radar da Cotrijuc é a capacitação dos conselheiros. No último ano, eles participaram de treinamentos, palestras e visitaram outras cooperativas, com o intuito de buscar conhecimento e novas experiências para a Cotrijuc, informações que também são válidas para o dia a dia na propriedade rural.

Linha do tempo da governança na Cotrijuc

Reforma do Estatuto Social é aprovada em Assembleia Geral Extraordinária.

22.12.2023

01.03.2024

Assembleia Geral Ordinária reelege presidente e vice-presidente e elege novos Conselhos de Administração e Fiscal, seguindo a representatividade por regiões: Planalto, Central e Campanha.

Conselho de Administração aprova indicação do colaborador Maicon Buzatti para o cargo de diretor executivo.

02.04.2024

03.04.2024

Maicon Buzatti passa a exercer a função de diretor executivo.

Da TI à gestão: a trajetória de Maicon Buzzati na Cotrijuc



Maicon Buzzati iniciou seu caminho na Cotrijuc em 2008, como analista no setor de Tecnologia da Informação (TI), seguindo sua formação em Ciências da Computação. Dezesete anos depois, com uma bagagem de experiências que se seguiram como líder e gerente de negócios, e vários cursos de aperfeiçoamento – MBA em Gestão Empresarial e Inteligência Artificial, XBA em Inovação, Mestrado em Gestão e Negócios – ele assume o cargo de diretor executivo de uma das maiores cooperativas agropecuária do Rio Grande do Sul. Em entrevista à Revista “A Colheita”, ele compartilha como está sendo o novo desafio.

Revista A Colheita: Qual é a sua relação com o cooperativismo?

Maicon: Minha relação com o cooperativismo vem desde cedo, por ser de uma região onde as cooperativas desempenham um papel essencial no desenvolvimento econômico e social. Sempre admirei o modelo cooperativista pela sua capacidade de unir esforços individuais para gerar resultados coletivos. Trabalhar em uma cooperativa foi uma escolha natural, pois acredito nos valores do cooperativismo e vejo nele uma forma sustentável de contribuir para o fortalecimento do agronegócio e para a melhoria da qualidade de vida dos cooperados.

Revista: Como foi receber a indicação para o cargo de diretor executivo?

Maicon: Fiquei honrado e extremamente motivado. Encaro essa oportunidade como um reconhecimento do trabalho que venho desenvolvendo ao longo dos anos e como um desafio para continuar contribuindo para o crescimento da Cotrijuc. A confiança depositada em mim reforçou ainda mais meu compromisso com a cooperativa e seus associados.

Revista: Como foi este primeiro ano na nova função?

Maicon: Assumir o cargo de diretor executivo exigiu uma adaptação rápida para lidar com responsabilidades ampliadas, o apoio na tomada de decisões estratégicas e o relacionamento com diferentes associados. Durante esse primeiro ano, priorizei o diálogo com as equipes, a aproximação com os cooperados e a implementação de estratégias focadas na sustentabilidade e na inovação. Foi um período de intenso aprendizado e também de conquistas importantes para a cooperativa.

Revista: Quais os seus objetivos como diretor executivo da Cotrijuc?

Maicon: Executar o planejamento estratégico que prevê fortalecer a competitividade da Cotrijuc por meio de gestão e tecnologia, ampliar os serviços oferecidos aos associados e garantir a sustentabilidade da cooperativa. Também busco implementar uma gestão cada vez mais profissional e estratégica, focada na geração de valor para os cooperados e na consolidação da Cotrijuc como referência no setor agropecuário.

Revista: Como você vê a Cotrijuc no futuro?

Maicon: Vejo a Cotrijuc como uma cooperativa ainda mais robusta, inovadora e alinhada às demandas de um mercado em constante transformação. Imagino a Cotrijuc liderando iniciativas no campo da sustentabilidade, da tecnologia e da capacitação dos associados, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atua. Acredito que, com o compromisso coletivo e uma gestão eficiente, continuaremos crescendo e sendo uma referência no cooperativismo brasileiro.



Certificado de Excelência

Cotrijuc recebe reconhecimento durante a Semana da Competitividade do Sistema Ocergs

As boas práticas de governança e gestão desenvolvidas na Cotrijuc foram reconhecidas no Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão RS, que ocorreu no dia 28 de outubro, em Porto Alegre, durante o Jantar dos Presidentes, promovido dentro da Semana da Competitividade do Sistema Ocergs. O Certificado de Excelência foi entregue ao presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, e celebra a determinação na busca pela melhora contínua e pelo aprimoramento de todos os aspectos da gestão cooperativista, um trabalho feito por muitas mãos

dentro da cooperativa. Além da Cotrijuc, outras 26 cooperativas do Estado receberam o Certificado

A análise das cooperativas foi realizada pela Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), baseada no Diagnóstico Governança e Gestão (PDGC), do SESCOOP, que considera, entre outros pontos, a profissionalização dos processos de governança e gestão e promoção do aprendizado organizacional e desenvolvimento da cultura da excelência.



Grupo registrou o momento ao final de dois dias de planejamento

Comitê de Gestão e Conselho de Administração se reúnem para planejamento estratégico da Cotrijuc

Seguindo o processo de profissionalização da gestão, a Cotrijuc reuniu o Comitê de Gestão e o Conselho de Administração para o planejamento estratégico da cooperativa. A imersão aconteceu nos dias 16 e 17 de dezembro, no Recanto Maestro.

Durante as atividades, foram pontuados todos os negócios da Cotrijuc, com o apoio do setor de Inteligência de Negócios, avaliando os resultados alcançados, bem como os desafios e metas para o próximo ano.

A programação ainda contou com duas palestras, a primeira sobre “Cenário Agrícola em 2025”, com André Pessoa e a outra sobre “Gestão de pessoas: sustentabilidade no cooperativismo”, com Alexandre Garcia, ambas patrocinadas pelo Sescop.



O presidente, Caio Vianna, destacou a importância do momento para o futuro da cooperativa



Sou a Ceres 🤖, a Inteligência Artificial da Cotrijuc! Estou aqui para ajudar com tudo que você precisar. Como posso te ajudar hoje? 😊



Ceres, a inteligência artificial da Cotrijuc

Mais uma vez, a Cotrijuc assume o papel de protagonista ao se tornar pioneira no uso da inteligência artificial entre as cooperativas gaúchas. Em julho de 2024, foi lançada a IA Ceres, desenvolvida pelo setor de Tecnologia da Informação da Cotrijuc. A seguir, o cientista de dados da cooperativa, Luiz Henrique Campos, explica melhor sobre a ferramenta:

Revista À Colheita: O que é a Ceres?

Luiz Henrique: Ceres é a Inteligência Artificial da Cotrijuc, uma assistente virtual com a capacidade de interagir com seus usuários. Inspirada na mitologia romana, Ceres, a deusa da agricultura, da colheita e da fertilidade, simboliza a abundância e o cuidado com a terra - valores que estão em sintonia com a missão da Cotrijuc, de promover o agronegócio e gerar valor para os cooperados. O principal objetivo da Ceres é otimizar processos e melhorar a análise de dados financeiros. Desde então, a plataforma evoluiu significativamente, incorporando novas funcionalidades e se adaptando cada vez mais às necessidades da cooperativa.

Revista: Quais são as funcionalidades da Ceres?

LH: Com funções otimizadas para atender às necessidades da cooperativa, a Ceres foi projetada para agregar valor às operações internas e externas. Desde análises complexas de dados até suporte em processos operacionais, a Ceres atua como um verdadeiro braço direito digital, oferecendo eficiência e insights estratégicos.

Seu uso proporciona maior agilidade e precisão na tomada de decisões, potencializando resultados e contribuindo para a inovação no setor agropecuário. Além disso, a Ceres conta com módulos especializados para atender diferentes áreas da Cotrijuc.

Revista: Qual a expectativa para o futuro da Ceres na Cotrijuc?

LH: O futuro da Ceres é promissor e repleto de possibilidades. A evolução contínua da tecnologia de Inteligência Artificial abre portas para a integração de novas funcionalidades e a expectativa é que a Ceres se torne uma ferramenta ainda mais indispensável, expandindo suas capacidades para áreas como a automação de processos administrativos, otimização de estratégias de vendas e personalização do atendimento, atuando como uma Assistente Virtual para nossos Cooperados.

Luiz Henrique Campos
Cientista de dados da Cotrijuc





ARQUITETO:

crie a estrutura certa para
uma máxima produtividade.



Com formulação exclusiva, Arquiteto entrega o equilíbrio ideal para o crescimento vertical da lavoura.

Mais controle, mais eficiência e plantas mais produtivas.
A ferramenta que faltava para estruturar sua produção.

Saiba mais em primeagro.com.br
ou fale com um representante.

prime 
agro

Sustentabilidade no Agronegócio

Cotrijuc firma parceria com startup Netword Agro para medição de crédito de carbono nas propriedades dos cooperados

Produzir com sustentabilidade é garantir o futuro das novas gerações e a cooperativa, enquanto ator social, tem o papel de difundir o conhecimento, as novas tecnologias, análises de mercado e legislações, a fim de que os cooperados possam se apropriar das informações e colocar em prática nas propriedades. Seguindo esse compromisso, a Cotrijuc firmou uma parceria com a startup Netword Agro, para realizar a medição de crédito de carbono nas fazendas, uma alternativa para rentabilizar a atividade rural respeitando o meio ambiente.

O presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, conheceu a Netword Agro através da Copagril, que já

trabalha com a empresa há algum tempo e mostrou resultados positivos dos benefícios gerados aos produtores. Ele viu a oportunidade de a Cotrijuc inovar e trazer para o seu quadro social mais uma possibilidade de agregar renda na propriedade, seguindo o caminho da produção sustentável. Em novembro de 2024, o diretor executivo, Maicon Buzatti, e os coordenadores Rafael Manfio e Donald Paul conheceram a sede da empresa, no Paraná e, logo após, a proposta de parceria foi apresentada ao Conselho de Administração, que aprovou a adesão da cooperativa.



Sobre a NetWord Agro

A NetWord Agro é uma startup – empresa emergente que tem como objetivo desenvolver um modelo de negócio inovador – criada em 2018 e que atua no monitoramento digital de solo e lavouras, com franquias no Mato Grosso e Paraná. Presta o serviço de medição de carbono nas propriedades através de uma ferramenta própria, desenvolvida a partir do estudo de solos de todo o Brasil, observando as características predominantes em cada região.



Crédito de Carbono

O crédito de carbono é um certificado que representa a não emissão de uma tonelada de dióxido de carbono (CO_2) na atmosfera. É uma forma de compensar as emissões de gases de efeito estufa (GEE), que são responsáveis pelas mudanças climáticas, entre elas o aquecimento global, que têm impactado cada vez mais a vida no planeta. De acordo com estudo da Câmara de Comércio Internacional, o Brasil tem potencial para gerar R\$ 100 bilhões em receitas com crédito de carbono até 2030.

O mercado de carbono ocorre quando organizações, empresas e até indivíduos compensam suas emissões de CO_2 e de outros tipos de GEE adquirindo de outras empresas créditos disponíveis para negociação. Existem dois tipos de mercado – voluntário e regulado.

O mercado voluntário é o que está em funcionamento no Brasil, devido não haver ainda uma legislação nacional (está em pauta no Congresso Nacional). Nele, a compensação de emissões é feita de forma voluntária;

O mercado regulado é o oficial em nível mundial, regulado pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Como vai funcionar

A parceria entre a Cotrijuc e a Netword Agro foi firmada em contrato, com validade de longo prazo. O serviço está disponível para todos os cooperados, que podem manifestar o interesse conversando com o técnico que atende a propriedade ou diretamente na cooperativa. A medição é realizada sempre no início do ciclo, sendo duas medições por ano nas áreas agricultáveis – safra de inverno e verão – e uma medição anual nas áreas de preservação e campo nativo.

Para aderir, o produtor precisa ter Cadastro Ambiental Rural (CAR) em dia e não pode ter feito desmatamento na propriedade desde 2018. A Cotrijuc vai subsidiar parte do custo da medição, que deve ser devolvido no primeiro pagamento de crédito de carbono. A primeira medição deve acontecer na safra de inverno 2025.

SuperAção

é tema da 3ª Convenção Técnica e Comercial



Escalar uma montanha exige superação. Esse foi o tema da 3ª Convenção Técnica e Comercial da Cotrijuc, realizada nos dias 10 e 11 de abril, no Recanto Maestro. As equipes de Insumos Agrícolas, Produção Animal e Ração, juntamente com os parceiros da Ello e da Getagri, foram alpinistas e aprenderam como vencer os desafios do dia a dia para alcançar o topo.

No primeiro dia, a programação contou com dinâmicas conduzidas pelas consultoras da Gestora Desenvolvimento, Francielle de Cezaro e Magda de Souza da Silva. Os participantes tiveram que usar a criatividade, raciocínio lógico, gestão do tempo e, principalmente, trabalho em equipe, para completar as tarefas propostas. Entre os desafios, eles tiveram que montar uma ponte, onde cada equipe era responsável por construir uma parte da estrutura.

A Convenção também contou com palestras técnicas, voltadas às áreas de produção vegetal e animal. Maurício de Bortoli, engenheiro agrônomo, produtor rural tricampeão do CESB, gerente técnico na Sementes Aurora e consultor do agro, explanou sobre a temática “Plantas como mantenedoras da vida no solo”. Além dele, três pesquisadores da CCGL participaram das rodadas: Mario Bianchi, com manejo de plantas daninhas, Carlos Pizolotto, com manejo de doenças na cultura do milho, e Glauber Stürmer, com manejo de pragas, também no milho.



Dinâmica desafiou os participantes a construir uma ponte

Portfólio de Rações

Já o time de produção animal, junto com a equipe técnica da agroindústria, esteve reunido com o consultor em pecuária do Grupo Rehagro, Euler Rabelo. O objetivo foi discutir e atualizar o portfólio de produtos da fábrica de ração da Cotrijuc, tendo em vista a migração para a nova estrutura.



Novo portfólio da fábrica de rações começou a ser desenvolvido no evento

Imersão em Vendas

O segundo dia de evento foi marcado por uma imersão com o palestrante Alexandre Weimer, que trouxe uma qualificação em vendas complexas. Empreendedor e estrategista em vendas, marketing e experiência do consumidor, ele conduziu um bate-papo energético com o grupo, provocando os participantes a buscarem o seu diferencial.



Palestras técnicas também fizeram parte da programação



Alexandre Weimer conduziu uma imersão em vendas

Programa 100+ consolida modelo de assistência técnica grupal

Com o objetivo de rentabilizar os pequenos produtores rurais, especialmente aqueles que não possuem assistência técnica nas propriedades, a Cotrijuc criou, em 2022, o Projeto 100+. Após o sucesso da primeira edição, a iniciativa se tornou um Programa da cooperativa, que foi reconhecido e premiado em nível nacional pela Bayer, recebendo um aporte financeiro de R\$ 1,5 milhão e, neste terceiro ciclo, se consolida como um modelo de assistência técnica grupal da Cotrijuc.



Comunidade do Céu Azul encerrou a rodada sobre manejo de doenças



Christiano Nassif mostrou o impacto na gestão nos resultados da propriedade

Ciclo 2023/2024

O ciclo 2023/2024 foi encerrado com dois encontros, em Bagé, dia 29 de abril, e Júlio de Castilhos, dia 7 de agosto, que tiveram como temática a gestão da propriedade rural. A programação foi a mesma nos dois locais, com a presença do diretor da Labor Rural, de Minas Gerais, Christiano Nassif, que abordou o tema “Gestão Eficiente e Inteligente das Culturas de Grãos”. O gerente de pesquisa e tecnologia da CCGL e Rede Técnica Cooperativa, Geomar Corassa, falou na sequência, relacionando a tecnologia com a gestão, através do uso de ferramentas como a plataforma SmartCoop.

Ciclo 2024/2025

Para o ciclo 2024/2025, o Programa 100+ foi estruturado para acontecer em três momentos, acompanhando o desenvolvimento das lavouras e as demandas dos produtores. No mês de outubro, foram realizados cinco encontros, com o tema “manejo de plantas daninhas”. As ações aconteceram em propriedades de cooperados, nas cidades de Júlio de Castilhos, Quevedos, Ivorá e Bagé.

Em novembro e dezembro de 2024 e em janeiro de 2025, ocorreu a segunda rodada de palestras, abordando “manejo de doenças na cultura da soja”. O roteiro contemplou produtores de Pinhal Grande, Quevedos, Ivorá, Bagé, São Valentim, em Santa Maria e, Céu Azul, em Júlio de Castilhos.

Ainda está previsto um encontro de fechamento deste ciclo, com tema e data a serem definidos.

Produtores de leite recebem premiações durante a Expointer

O trabalho e o esforço conjunto dos técnicos da Cotrijuc e da CCGL, com os produtores rurais, está rendendo premiações em nível estadual, reconhecendo as propriedades e as cooperativas. No dia 29 de agosto, durante a Expointer, em Esteio, cinco produtores de leite foram homenageados pelas práticas adotadas e resultados obtidos nas propriedades.

Prêmio Referência Leiteira 2024



Luiz Augusto Schimit da Rocha, de Santa Maria

Prêmio Top Farmer Leite



Ricardo Dilomar Correa da Luz, Pinhal Grande: categoria Contagem de Células Somáticas (CCS)



Ramiro Madruga Costa, Pedras Altas: categoria Milho Irrigado Sul



Cristiano Santos da Silva, Dilermando de Aguiar: categoria Eficiência Produtiva da Terra na Região Sul



Artur Spenst, Aceguá: categoria Milho Sequeiro Sul

Campo Tecnológico de Verão recebe cerca de 500 visitantes



Dois dias ensolarados, com muitas trocas de informações e compartilhamentos de experiências. Assim foi a 11ª edição do Campo Tecnológico de Verão da Cotrijuc, realizada nos dias 22 e 23 de fevereiro, na área experimental da cooperativa, junto à Fepagro, em Júlio de Castilhos. Cerca de 500 pessoas, entre cooperados, produtores, estudantes e técnicos fizeram o roteiro, que contou com seis estações, além da feira de negócios e do espaço dos stands das empresas parceiras.



Vitrine com 40 cultivares de soja concluiu o roteiro

Confira como foi o roteiro:

1. Operação 365: solo coberto o ano todo, rentabilidade sempre, apresentada por Giovani Faé, da Embrapa, e Geomar Corassa, da CCGL;
2. Smartcoop: sua propriedade digital na palma da sua mão, conduzida por Alene Mello e Mateus Cherobini, da Cotrijuc, com relatos dos produtores Leimar Trevisan e Fermino Michelon;
3. Controle de plantas daninhas em diferentes biotecnologias, com Mário Bianchi, da CCGL, e a equipe da Ello;
4. Manejo assertivo do complexo de doenças da cultura da soja”, com Carlos Pizolotto, da CCGL e o grupo da Getagri;
5. Cultivares de feijão e soja em destaque, com a equipe do Centro de Pesquisa de Sementes (Fepagro);
6. Vitrine com 40 cultivares de soja, semeadas em três épocas distintas, conduzida por Gabriel Pasinato, da Cotrijuc.

Rentabilidade das culturas de inverno em foco



“Sempre é importante participar destes eventos que a Cotrijuc promove, levando conhecimento pra nós, agricultores”, afirmou o produtor rural Flávio Michelin, que veio de Pinhal Grande participar do Campo Tecnológico de Inverno, realizado pela cooperativa em parceria com o Centro de Pesquisa de Sementes (Fepagro), no dia 17 de outubro. A programação contou com seis estações técnicas, que abordaram desde manejo de solos, plantas daninhas e doenças até alternativas para rentabilizar a propriedade no inverno. Uma vitrine de 16 cultivares de trigo encerrou o roteiro, mostrando aos visitantes os materiais que têm o melhor desempenho na nossa região.



Thiago Horbe, da CCGL, e Estevão Cocco, da Ello, apresentaram culturas alternativas para a safra de inverno, como a canola

Confira como foi o roteiro:

1. Manejo de plantas daninhas, com Dener Rossato e Donald Paul, da Cotrijuc;
2. Fertilidade de solo, com o pesquisador da CCGL, Jackson Fiorin;
3. Manejo de doenças, com a equipe da Getagri;
4. Alternativas de cobertura de solo, visando o enfrentamento das mudanças climáticas, com a equipe do Centro de Pesquisa de Sementes (Fepagro);
5. Diversificação de culturas - canola, com o pesquisador da CCGL, Tiago Hörbe e a equipe da Ello;
6. Vitrine de 16 cultivares de trigo, com Gabriel Pasinato, da Cotrijuc.



Jornada Técnica da Soja é retomada

Diante dos desafios que a atividade rural enfrenta, informações atualizadas são fundamentais para obter melhores resultados nas propriedades. Com o intuito de proporcionar conhecimento aos produtores, a Cotrijuc retomou a Jornada Técnica da Soja. A 7ª edição do evento aconteceu no dia 5 de setembro, no Sindicato Rural de Júlio de Castilhos, com a presença de mais de 200 pessoas.

A programação começou com a palestra “Previsões climáticas para a Safra 2024/2025: o que esperar com a vinda de uma nova La Niña?”, apresentada pelo sócio fundador e agrometeorologista da Rural Clima, Marco Antônio dos Santos. Na sequência, o pesquisador de manejo de culturas da CCGL e Rede Técnica Cooperativa (RTC), Tiago Hörbe, trouxe a temática “Potencial produtivo da soja: como a escolha da cultivar pode fazer a diferença?”.



Marco Antônio dos Santos



Tiago Hörbe

14ª Abertura Oficial do Plantio da Soja no RS



Com o objetivo de celebrar o início de um novo ciclo nas lavouras e, considerando a relevância de Júlio de Castilhos para a produção de grãos no Rio Grande do Sul, o Município sediou a 14ª Abertura Oficial do Plantio da Soja no Estado. O evento, promovido pela Prefeitura, com o apoio da Cotrijuc, Sindicato Rural e ACCIJUC, ocorreu no dia 4 de outubro, no Parque de Exposições Miguel Waihrich Filho.

Na ocasião, esteve presente o governador gaúcho, Eduardo Leite, e diversas lideranças políticas e de entidades ligadas ao agro no Rio Grande do Sul. A programação contou com uma solenidade e o tradicional ato simbólico de início do plantio, lançando as sementes de soja das plantadeiras. Logo após, o público visitou as empresas participantes do dia de negócios, entre elas a Cotrijuc.



A equipe da Loja Cotrijuc de Júlio de Castilhos recebeu os visitantes no estande da cooperativa



O presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, também participou da cerimônia



Produtores visualizaram na prática os benefícios da TA

Tecnologia de Aplicação (TA)

Cotrijuc e Brandt promovem a assertividade na aplicação de defensivos

Entre os meses de agosto e setembro de 2024, a Cotrijuc em parceria com a Brandt e as consultorias Ello e Getagri realizaram palestras e treinamentos para os cooperados, com o objetivo de orientá-los sobre o uso do pulverizador nas lavouras. O Projeto de Tecnologia de Aplicação (TA) da Brandt atendeu produtores dentro da área de atuação da cooperativa, nos municípios de Quevedos, Pinhal Grande, Itaara, Ivorá, Tupanciretã e algumas localidades de Júlio de Castilhos.

O Representante Técnico de Vendas (RTV) da Brandt, Gustavo Heck, explica que a capacitação aconteceu em dois momentos – uma fala técnica, expondo os riscos de trabalhar com pulverizador mal regulado e, os benefícios de uma boa tecnologia de aplicação. A segunda etapa, nas propriedades, foi prática, com a aferição do pulverizador, calibragem e acompanhamento da aplicação.

Os produtores mais engajados no Projeto foram contemplados com um kit de bicos para uso no pulverizador, atendendo a demanda de cada momento, seja para herbicidas, fungicidas ou inseticidas. “Com essa parceria, oferecemos aos produtores ferramentas que aprimoram as aplicações, elevando a produtividade e a sustentabilidade no campo”, completa.



Quevedos foi um dos locais que recebeu o Projeto

BRANDT Integras

Redefinindo Tecnologia de Aplicação



Desenvolvida com o que há de mais avançado nos Estados Unidos, a **BRANDT Integras Adjuvant Technology®** entrega um novo conceito em tecnologia de aplicação que atua na redução das perdas, entregando maior segurança e mais eficiência nas aplicações.

Escaneie
o QR Code
para saber
mais:



BRANDT Becatron

**Indicado para inseticidas e fungicidas*

- Redutor de deriva
- Penetrante
- Umectante



BRANDT Defoamer Max

- Evita a formação de espuma
- Quebra a espuma já formada no tanque
- Proporciona a otimização dos sistemas de agitação do pulverizador, segurança operacional e proteção ambiental



BRANDT Forseti

**Indicado para herbicidas*

- Redutor de deriva
- Redutor de espuma
- Penetrante
- Redutor de pH



BRANDT Equipment Cleaner

- Inativação de moléculas de defensivos através de hidrólise alcalina
- Conjunto de surfactantes iônico e não iônico
- Agentes sequestrantes
- Agentes anticorrosão



BRANDT TriTek

- Óleo mineral de alta performance
- Fácil mistura em tanque
- Emulsão estável e duradoura
- Maior umectação
- Baixo risco de fitotoxicidade
- Penetrante

#AssumaOControle

BRANDT
Professional Agriculture™

Nutrijuc

Alimentos

Cotrijuc investe em linha de produtos para alimentação humana

A diversificação está na estratégia da Cotrijuc para rentabilizar seus negócios e os seus cooperados. Com a parceria de intercooperação Camal Cotrijuc, na região da campanha do Rio Grande do Sul, a cooperativa percebeu o potencial de mercado de produtos para a alimentação humana, como o arroz Camal, industrializado em Bagé, e comercializado em diversos estados do Brasil. A partir daí, foi feito um estudo da demanda junto aos pontos de venda, agregando novos itens de interesse dos consumidores para a elaboração de um portfólio mais completo, que passa a ser vendido com a marca Nutrijuc – a linha de produtos para alimentação humana da Cotrijuc.

Verticalização da cadeia da carne

Atendendo uma demanda dos cooperados que atuam na pecuária de corte, a Cotrijuc firmou uma parceria com o Frigorífico Gassen, de Santa Cruz do Sul, para o abate e industrialização da carne produzida nas propriedades dentro da área de atuação da cooperativa. Conforme o presidente, Caio Vianna, a estratégia também visa suprir uma lacuna no mercado, priorizando a comercialização de cortes nobres, com qualidade diferenciada, pelo manejo adotado nos rebanhos, criados a base de pasto.



A verticalização da cadeia da carne segue a missão da Cotrijuc, que é gerar valor no campo com inovação e serviços. Além de ser uma oportunidade rentável de negócio, também presta um serviço completo ao cooperado, que já adquire os insumos – rações, sais minerais e medicamentos veterinários – recebe assistência técnica e atendimento veterinário e, agora, pode contar com a cooperativa para a comercialização da carne. O fornecimento é feito mediante contrato, que prevê entregas periódicas durante todo o ano, condições específicas dos animais, além do acompanhamento técnico da cooperativa.

As carnes nobres “grass beef”, nome que se refere ao modo em que são criados os animais “grama + carne”, já estão sendo comercializadas no varejo da Cotrijuc. Entre os cortes disponíveis estão picanha, costela, contra-filé, entrecot, maminha, granito, alcatra, vazio e capa de contra-filé.





Mix de produtos diversificado

Em 2025, a Nutrijuc chega ao mercado com um mix diversificado de produtos, focados na qualidade e alinhados às demandas dos cooperados, colaboradores, cooperativas parceiras e supermercados. Confira os produtos que integram o portfólio: arroz Camal Tipo 1 com embalagens de 5Kg e 2Kg, arroz Nutrijuc TI, também com embalagens de 5Kg e 2Kg, massas nos cortes parafuso, penne e espaguete, compotas em vidro de figo, abacaxi e pêssago, azeite de oliva e carnes nobres resfriadas e congeladas.

Nova Fábrica de Ração entra em operação

Ração peletizada é incorporada ao portfólio da cooperativa



No final do mês de novembro de 2024, a nova Fábrica de Ração da Cotrijuc recebeu a licença de operação da Fundação Estadual de Proteção Ambiental (Fepam), dando início a produção no Distrito Industrial de Júlio de Castilhos. Com equipamentos modernos e processos automatizados, a estrutura possibilita a qualificação e ampliação do portfólio da cooperativa, agregando a peletização.

Ao todo, são 2,3 hectares com área composta por guarita, salas administrativas, balança, fábrica, moega e três silos externos de armazenagem. A obra teve início em julho de 2022 e teve um investimento de R\$ 38 milhões. A capacidade de produção é de 24 toneladas por hora, cinco mil toneladas por mês, em um turno de trabalho, podendo alcançar 15 mil toneladas mensais, com jornadas de três turnos. Atualmente, a equipe conta com cerca de 20 colaboradores, está trabalhando em um turno de 8 horas.

O presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, destaca a importância do empreendimento para o município e para a região. “É primeiro investimento planejado, com um nível de tecnologia e equipamentos que nos permitirão competir no mercado com produtos de qualidade e preços adequados, além de aumentar a escala de produção em cinco vezes”, afirma. Outro ponto relevante, segundo Vianna, é a disponibilidade de equipes técnicas e de campo para orientação e posicionamento dos produtos de nutrição animal da Cotrijuc, proporcionando o melhor uso e retorno aos cooperados e clientes.

O portfólio da nova Fábrica de Rações inclui sais minerais, aveia machacada e ração para bovinos de corte e leite e ovinos, nas formas farelada e peletizada. Confira na página ao lado.



Bovinos de Leite

Linha + Leite
Linha + Leite Plus
Linha + Leite Gold
Linha + Leite Premium By Pass
Linha + Leite Robô
Linha + Leite Terneira
Linha + Leite pré parto

Bovinos de Corte

Linha + Carne Desmame
Linha + Carne Campo
Linha + Carne Gold Inverno
Linha + Carne Forte

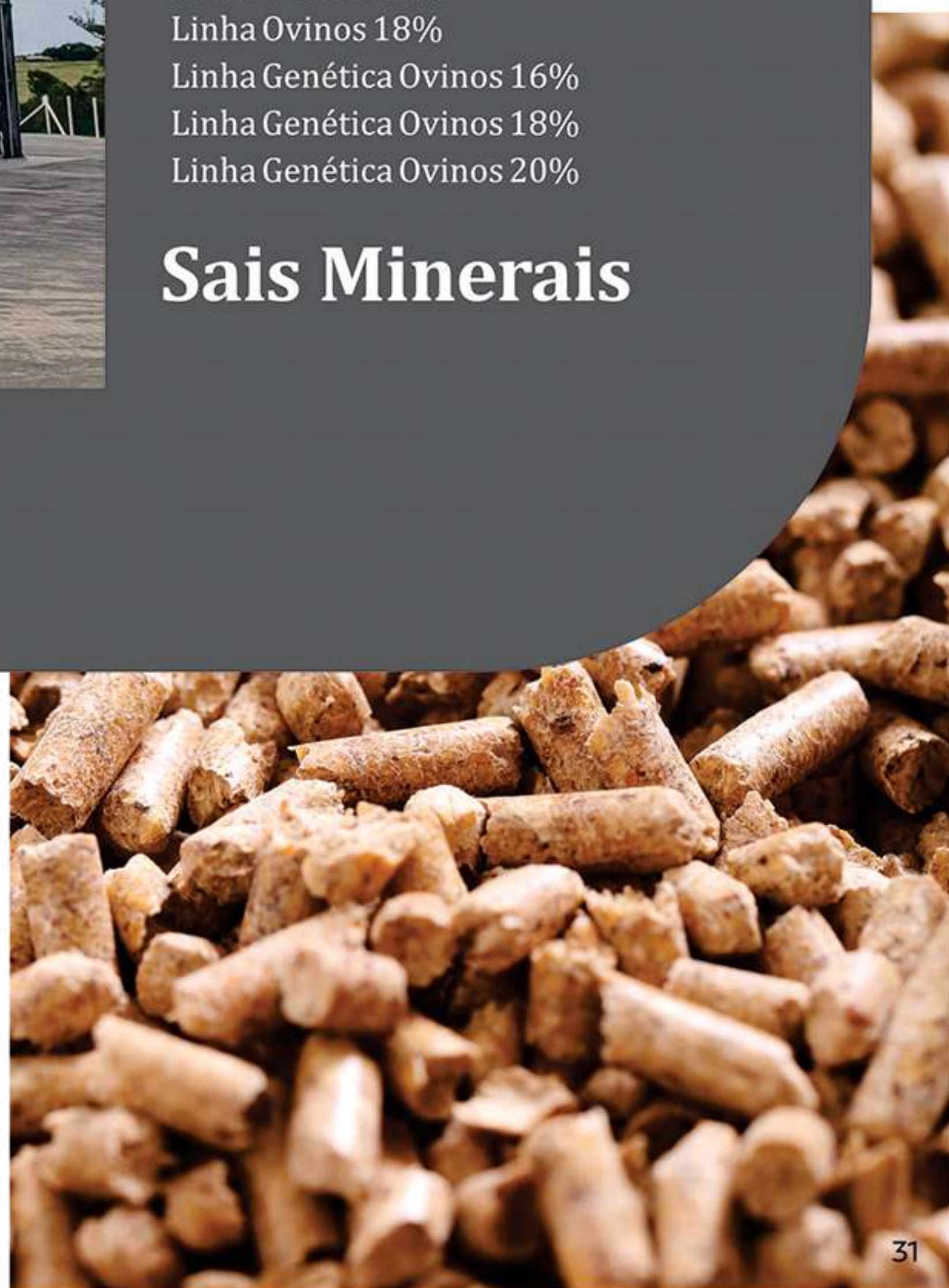
Ovinos

Linha Ovinos 14%
Linha Ovinos 16%
Linha Ovinos 18%
Linha Genética Ovinos 16%
Linha Genética Ovinos 18%
Linha Genética Ovinos 20%

Sais Minerais



Licença de operação foi entregue pelo prefeito de Júlio de Castilhos, Bernardo Dalla Corte



Crescimento do varejo



Cotrijuc amplia negócios para diversificar resultados

Ter várias fontes de renda é importante na propriedade e também na cooperativa, pois permite explorar diversas oportunidades, aproveitando ao máximo o potencial de recursos e estruturas disponíveis. Seguindo o planejamento estratégico, a Cotrijuc vem investindo na área do varejo, expandindo regiões e abrindo novos negócios.

Nos últimos quatro anos houve um salto neste setor, que passou de cinco para 13 lojas agropecuárias, de um para quatro supermercados (dois e-commerce), de três para quatro postos de combustíveis e mais um TRR. Em números, o varejo aumentou o faturamento anual de R\$ 20 milhões em 2019, para R\$ 110 milhões em 2024. Todos os negócios visam atender a demanda dos cooperados, desde alimentos para o consumo da família,

combustíveis para os carros e máquinas agrícolas, alimentação e medicamentos para a saúde dos rebanhos, até ferramentas para uso na propriedade.

13ª Loja Agropecuária é inaugurada em Dom Pedrito

No dia 16 de julho, foi inaugurada a 13ª Loja Agropecuária Cotrijuc, em Dom Pedrito. Depois de sete anos recebendo grãos por meio de uma parceria com a Cobrarroz, a cooperativa amplia sua atuação e fortalece seu compromisso com o produtor rural daquela região. A estrutura ampla e moderna conta com insumos agrícolas, como sementes, defensivos, fertilizantes, rações e sais minerais, medicamentos veterinários, ferramentas em geral, eletrodomésticos, tintas Suvinil, linha Stanley, indumentária campeira, entre outros. Está localizada na Rodovia BR 293, Km 248, nº 4325 (Galpão 2).

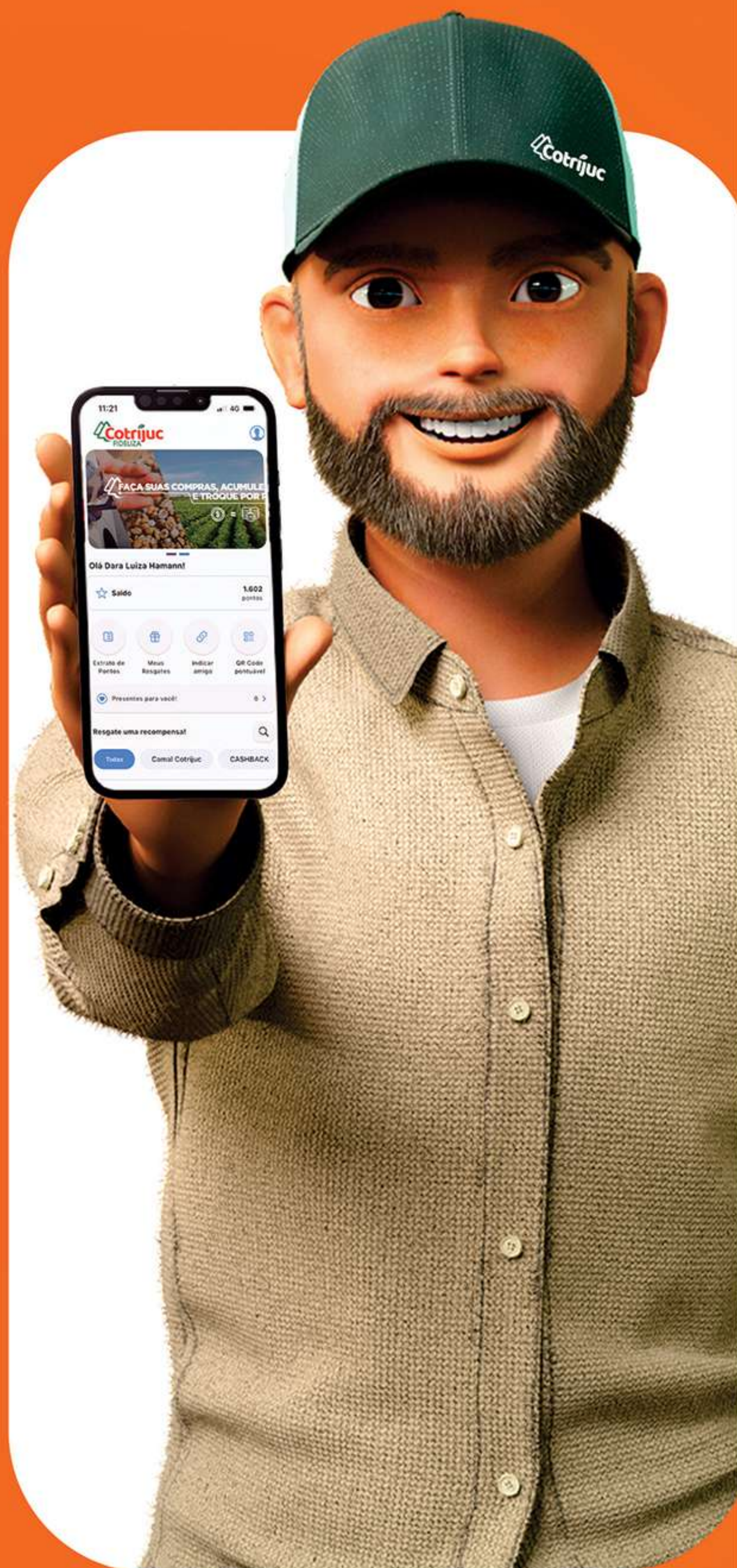
AQUI SEU DINHEIRO GASTO SE TRANSFORMA EM PRÊMIOS

Comprando no varejo da
Cotrijuc, você acumula
pontos e troca por prêmios!

- **Cashback**
- **Eletrodomésticos**
- **Linha Stanley**
- **Personalizados Cotrijuc**
- **Recarga de Gás
e muito mais...**



Escaneie o QR Code
e baixe o aplicativo.



pontos.cotrijuc.com.br

TRR

Cotrijuc entrega diesel na propriedade com preço acessível aos produtores



Combustível de qualidade com preço competitivo, entregue na propriedade, já faz parte da realidade dos cooperados e clientes da Cotrijuc. Desde abril de 2023, o TRR Cotrijuc está operando, com comercialização de diesel nas regiões de atuação da Cotrijuc – Planalto, Central e Campanha.

Você sabe o que é um TRR?

TRR significa Transportador Revendedor Retalhista, uma empresa que pode comprar, transportar e vender combustível, óleo lubrificante e graxa. A Agência Nacional do Petróleo (ANP) é a responsável por regularizar as atividades dos TRRs. Para se tornar um TRR, a empresa precisa atender aos requisitos estabelecidos pela ANP. O pedido de autorização deve ser feito pelo Sistema Eletrônico de Informações (SEI). O TRR pode ser vantajoso para os clientes, pois oferece abastecimento regular e confiável, mesmo em locais remotos.

Estrutura

A estrutura está localizada próxima ao complexo da Cotrijuc em Júlio de Castilhos, na Rua José Beviláqua e conta com capacidade estática de 120 mil litros de óleo diesel e cinco caminhões para a entrega do combustível nas propriedades. Conforme o diretor executivo, Maicon Buzatti, o investimento teve início em 2021 e foi empregado cerca de R\$ 1,5 milhão na estrutura do TRR.

Conforme o coordenador dos postos de combustíveis e TRR, Rauzinei Bellé, a capacidade estática da Sede do TRR está distribuída em três tanques de 30 mil litros e dois tanques de apoio de 15 mil litros. Também conta com tanques de 15 mil litros nas Unidades da Cotrijuc de São Valentim, em Santa Maria, e Umbu, em São Gabriel, e da parceria Camal Cotrijuc, na Colônia Nova, em Aceguá. As entregas são realizadas diretamente na propriedade, de forma ágil, em até dois dias após a compra do combustível.



Diesel é entregue nas propriedades em até dois dias

Facilidade de negociação

Além das formas de pagamento praticadas pelo varejo da cooperativa, o modelo de negócio do TRR também tem a possibilidade de realizar operações de barter, ou seja, trocar grãos por diesel, valorizando a moeda de troca do produtor, que é o grão. No TRR, os cooperados podem adquirir diesel S500 e diesel S10, arla a granel (um agente redutor de óxidos de nitrogênio usado para reduzir a emissão de poluentes pelos caminhões) e óleos da linha Mobil para maquinário agrícola.

As cotações e compras podem ser feitas diretamente no TRR ou pelo telefone e whatsapp (55) 9 9965-3609. O horário de funcionamento é de segunda à sexta-feira, das 7h30 às 12h e das 13h30 às 17h48, e aos sábados, das 7h30 às 12h.



Rauzinei Bellé - Coordenador dos postos de combustíveis e TRR

Números do TRR em 2024

*+ de 6 milhões de litros entregues
R\$ 34 milhões de faturamento
60% de participação de mercado
dentro da área mapeada*

Intercooperação na prática: parceria Camal Cotrijuc gera resultados

Potencializar o desempenho de ambas as organizações, mantendo a atuação conjunta em negócios, tecnologias e conhecimento. Foi com este foco que a Cotrijuc e a Camal, de Bagé, firmaram uma parceria estratégica de intercooperação, em agosto de 2020.

Desde o início das operações, foi possível melhorar as negociações na aquisição de insumos agrícolas e pecuários, otimização da logística por meio do compartilhamento mútuo da capacidade operacional, assim como a agregação de valor às produções agropecuárias, com aperfeiçoamento dos processos administrativos e operacionais. Também compartilhamento de informações, estudos, sistemas e demais ferramentas, a fim do progresso em conjunto.

Caio Vianna, presidente da Cotrijuc, esclarece que diferentes modelos de parcerias foram estudados e, em comum acordo, se consolidou o modelo de parceria de intercooperação. “São duas cooperativas com um grande potencial. Por isso, estudamos, debatemos com nossos Conselhos e chegamos a esta estruturação”, observa. Para o presidente da Camal, Sieghard Ott, a estruturação da parceria está alinhada às necessidades da região. “Estamos felizes com esta aliança que possibilita impulsionarmos ambas, beneficiando tanto os cooperados da Camal como da Cotrijuc”, garante.

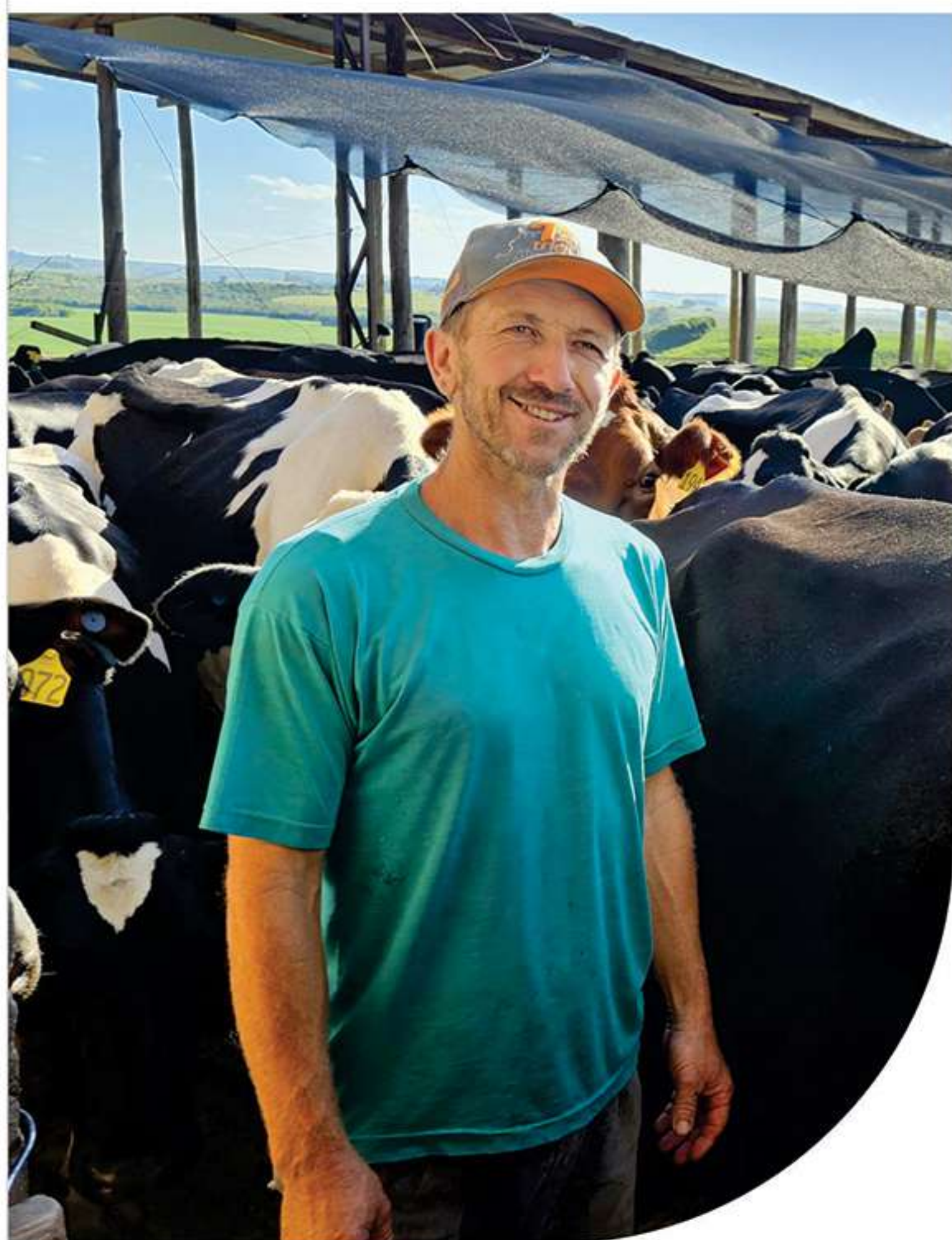


Presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, junto com o presidente da Camal, Sieghard Ott, durante as reuniões de núcleo de 2024

Leite

Em um cenário econômico desafiador, onde a cadeia produtiva do leite enfrenta altos custos e flutuações de mercado, a Cotrijuc, acionista da Cooperativa Central Gaúcha (CCGL), traz uma notícia que renova a esperança e reforça a força do cooperativismo: a distribuição de R\$ 4,5 milhões em sobras aos produtores de leite que forneceram matéria prima de forma ininterrupta ao longo de 2024. O valor equivale a R\$ 0,0596 por litro de leite entregue e faz parte de um montante de R\$ 28 milhões que será repassado pela CCGL aos produtores cooperados, no dia 23 de abril de 2025. Os produtores da parceria Camal Cotrijuc, representam 40% do leite entregue pela Cotrijuc na CCGL, ou seja, 41,4 milhões de litros no ano.

Cooperado reconhece os benefícios da parceria



Associado da Camal desde 1999, o produtor de leite Jeferson Mielke, mais conhecido com “Flecha”, afirma que a parceria de intercooperação da Camal com a Cotrijuc está sendo benéfica para os cooperados e para as comunidades em que as cooperativas atuam. Assim como a trajetória da Camal, sua experiência na atividade rural também teve altos e baixos, que exigiram resiliência e perseverança. De 12, ele passou a ter 110 vacas em lactação, na propriedade, localizada na Colônia Pioneira, em Aceguá, a qual ele cuida com a ajuda da esposa e dos dois filhos, assistidos pela equipe técnica da Camal Cotrijuc e da CCGL, onde o leite produzido é entregue. Em entrevista à Revista “A Colheita”, Jeferson, que agora integra o Conselho Fiscal da Cotrijuc, coloca suas percepções sobre esse novo momento com a cooperativa.

Revista A Colheita: Como é sua relação com a cooperativa?

Jeferson: Meus pais, Hugo e Estela Mielke, eram pequenos produtores de leite e se associaram à Camal na década de 70, quando morávamos em Hulha Negra. A cooperativa sempre esteve próxima dos cooperados e ajudou no desenvolvimento da região. Adquiri minha propriedade na época através de um projeto fundiário que teve o apoio da Camal. Por alguns anos, me afastei da cooperativa, mas acabei voltando, quando entendi que se eu quero uma boa cooperativa para me assistir, para me atender, eu preciso ser um bom cooperado. Desde então, tenho trabalhado integralmente com a Camal.

Revista: Como você vê a parceria de intercooperação da Camal com a Cotrijuc?

Jeferson: Eu vejo como a melhor saída para a Camal e para os cooperados. Quando o assunto foi trazido para discussão, eu fazia parte do Conselho e fui favorável desde o começo, pois entendia e via a dificuldade que a Camal tinha por ser uma cooperativa de porte pequeno. Também tinha o relato da liderança daqui, sobre a seriedade e honestidade dos dirigentes da Cotrijuc. Como associado e produtor, o ganho é nítido, pela gama de produtos que consegue ofertar, com preços atrativos, facilitando os negócios, além de toda a questão social, a assistência técnica e o envolvimento com a comunidade.

Revista: Qual a sua expectativa com o futuro da parceria entre as cooperativas?

Jeferson: Espero que todos os planos e objetivos sejam alcançados, pois duas entidades sérias, corretas, conduzidas por pessoas que também são sérias e corretas, tem tudo para dar certo. A união resulta em coisas boas, o que remete à origem das colônias no passado, que também precisaram da cooperação para crescer e se desenvolver e, esse sistema, se mostrou benéfico ao longo dos anos e continuará sendo.

11º Simpósio da Soja promove agronegócio e cultura do RS

A sustentabilidade da agricultura no pampa gaúcho esteve em pauta nos dias 15 e 16 de agosto, quando a Camal Cotrijuc e a Associação e Sindicato Rural de Bagé realizaram o 11º Simpósio da Soja. Centenas de pessoas prestigiaram a programação de palestras e painéis com temáticas pertinentes ao futuro do agronegócio.



André Pessoa

Programação com foco na sustentabilidade

O primeiro dia de Simpósio contou com palestra do economista, CEO da Agroconsult, André Pessoa, que abordou sobre “Cenários para os Mercados de Soja e Milho – Safra 2024/2025”. Na sequência, o presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, fez a mediação da mesa redonda intitulada “Agricultura Sustentável no Pampa Gaúcho”, com a participação do gerente comercial da Cargill, Hevertom Gabardo Gugelmin, do chefe do Sistema Farsul, Antônio da Luz, do sócio-proprietário da Terra Greda, Felipe Dias, do diretor da Prime Agro, Paulo José Montans Braga e do diretor da Agricompanha, Gesiel Porciúncula dos Santos.

Seguindo a programação, foi apresentado o painel “Operação 365”, sobre manejos para a cobertura do solo durante o ano inteiro, com o gerente de pesquisa e tecnologia da CCGL e Rede Técnica Cooperativa, Geomar

Corassa, o pesquisador da CCGL, Tiago Hörbe e o coordenador técnico comercial da Cotrijuc, Donald Paul. Logo após, a importância da gestão da propriedade rural foi o tema da palestra ministrada pelo superintendente do Senar/RS, Eduardo Condorelli.

Já o segundo dia de evento iniciou com a palestra “Manejo para altas produtividades: ILP mais rentável”, conduzida pelo diretor da Prime Agro, Paulo José Montans Braga, que enfatizou o papel do manejo de solo para alcançar altas produtividades na agricultura e na pecuária. O Simpósio foi concluído com o painel “SmartCoop na prática”, abordando o uso da tecnologia na gestão da empresa rural. O gerente de desenvolvimento da plataforma, Darlan Schwade, mediou o bate-papo, que contou com relatos dos produtores Diego Spenst e Daniel Lago.



Entrega do Troféu O Semeador

Troféu O Semeador

Criado pela CCGL com o intuito de destacar as pessoas que contribuem para o desenvolvimento do agronegócio cooperativo, o Troféu O Semeador foi entregue ao economista Antônio da Luz. A cerimônia aconteceu no final do primeiro dia de Simpósio. O troféu foi esculpido pelo artista plástico Caé Braga e faz alusão às pessoas que semeiam conhecimento na sociedade.



Joca Martins e Banda

1º O Campo É Show

Concomitante ao Simpósio da Soja, aconteceu a 1ª edição do "O Campo É Show", uma realização do Ministério da Cultura e Camal Cotrijuc, com produção da HC Produções, apoio da Associação e Sindicato Rural de Bagé e financiamento da Lei de Incentivo à Cultura. A programação contou com oficinas sobre produção de soja e de leite e de escrita criativa, voltadas aos alunos das escolas de Bagé, e shows de artistas gaúchos.



Geraldo Rufino

2º Agripensar

A Agricampanha e o Instituto CooperConecta promoveram em conjunto com o Simpósio da Soja, o 2º Agripensar. A iniciativa contemplou crianças das escolas de Bagé com uma peça teatral, intitulada "Se Liga no Campo: das Culturas do Campo para as Culturas do Palco". Já o público adulto pode assistir a palestra "O Catador de Sonhos", com Geraldo Rufino. A renda arrecadada com a venda de ingressos para a palestra – R\$ 20.842,39 - foi doada ao Hospital Santa Casa de Caridade de Bagé.



Registro da visita à Sede Administrativa da Camal Cotrijuc, em Bagé

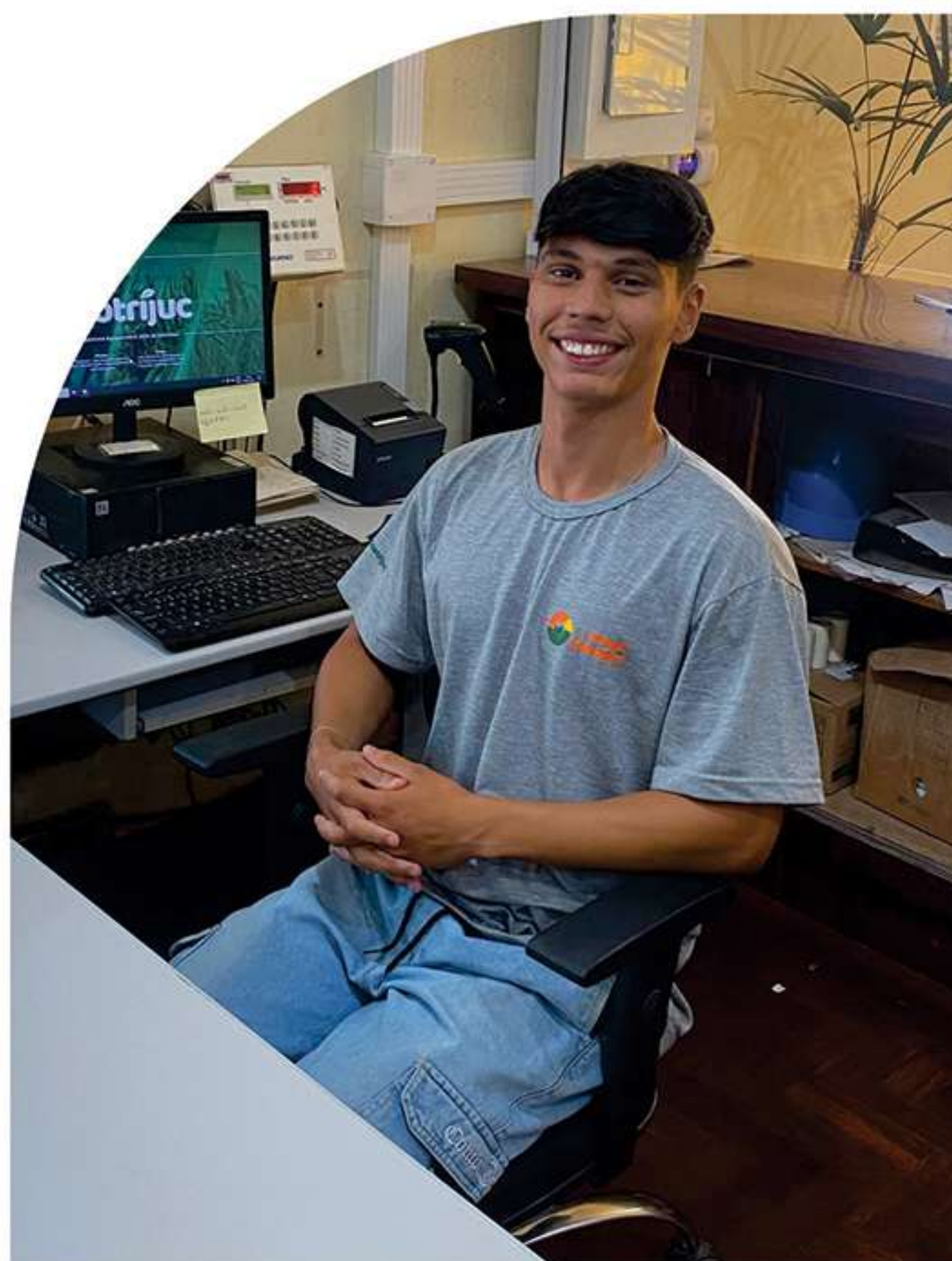
Instituto Cooperconecta

Camal Cotrijuc apoia projetos sociais da comunidade

O interesse pela comunidade é um dos princípios do cooperativismo e se manifesta através de ações que a cooperativa realiza e que impactam a vida das pessoas. Seguindo esse propósito, a Camal Cotrijuc firmou uma parceria com o Instituto CooperConecta, de Bagé, que atende crianças e jovens de baixa renda, com o objetivo de fortalecer as bases da sociedade, promovendo o conhecimento e valorizando o campo.

Em 2024, a Camal Cotrijuc recebeu o selo de sustentabilidade do Instituto CooperConecta, como forma de reconhecimento pela contribuição com os projetos desenvolvidos pela entidade. Conforme a presidente do Instituto, Raquel Taschetto, a cooperativa participa ativamente do ecossistema. A engenheira agrônoma, Camila Ourives, que atua como assistente técnica de vendas da Camal Cotrijuc, contribui com aulas sobre cooperativismo para os alunos do projeto, que tiveram inclusive a oportunidade de conhecer pessoalmente as estruturas da cooperativa.

O ciclo do projeto, denominado “Fomento e Desenvolvimento Profissionalizante”, se completou com a contratação de um aluno do Instituto para o quadro de colaboradores da cooperativa. Gabriel Dias Cruz de Oliveira fez estágio, foi efetivado e está atuando na balança da Unidade de Recebimento de Grãos de São Martins, em Bagé.



Gabriel foi efetivado após estágio pelo instituto

CADASTRE-SE
AGORA E **JÁ COMECE
A GANHAR!**

Acesse agora mesmo
programalidera.com.br e comece
a pontuar com os produtos
Corteva que você
está adquirindo.



PROGRAMA DE INCENTIVOS

LiDERA

POTENCIALIZANDO
OS SEUS RESULTADOS

O NOVO **PROGRAMA
DE INCENTIVOS**
DA CORTEVA PARA
O PRODUTOR

Prêmios incríveis

Benefícios inéditos

Vantagens exclusivas

PROGRAMA DE INCENTIVOS
LiDERA

CORTEVA
agriscience

CORTEVA
agriscience

NOVO

APROACH® PREMIUM
O TURBO PARA QUEM
ENXERGA À FRENTE



**IMPULSIONE
A PERFORMANCE
DA SUA LAVOURA.**

Aproach® Premium

Onmira® active

FUNGICIDA

ATENÇÃO

PRODUTO PERIGOSO, DE USO AGRÍCOLA; CONSULTE SEMPRE UM AGRÔNOMO; VENDA SOB RECEITUÁRIO;
E LEIA O RÓTULO E A BULA.

CORTEVA
agriscience

0800 772 2492 | saiba mais: corteva.com.br

™ ® Marcas registradas da Corteva Agriscience e suas companhias afiliadas. © 2024 Corteva

Faturamento de R\$ 2,38 bi em 2023 é aprovado em Assembleia

A Cotrijuc reuniu seus cooperados em Assembleia Geral Ordinária no dia 1º de março. O encontro aconteceu na Afuntrijuc, em Júlio de Castilhos. Em pauta, esteve a apresentação dos resultados de 2023, onde o quadro social aprovou o faturamento de R\$ 2,38 bilhões, resultado líquido de R\$ 35,7 milhões e R\$ 10,6 milhões de sobras a serem distribuídas.

O presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, avalia positivamente os números do ano que passou. “Uma Assembleia que nos enche de alegria e, com certeza, demonstra a capacidade que tem a Cotrijuc de gerar resultados, mesmo em anos difíceis”, completa.

Na ocasião, ainda foi eleita a direção da

cooperativa, para a gestão 2024 – 2027, sendo reeleitos o presidente, Caio Vianna, e o vice-presidente, Estanislau Quevedo. Também aconteceu a renovação dos conselhos Fiscal e Administrativo, de acordo com a nova divisão da área de atuação da Cotrijuc por regiões, sendo elas Planalto, Central e Campanha:

Conselho Administrativo Gestão 2024-2027

*Carlos A. P. Manfio Junior
Francis Sartori Maffini
José Mário Rubin
Mauro Machado da Silva
Silvio Michelin
Elvio Pozzobon
Sieghardt Ott*

Conselho Gestão Fiscal 2024

*Cyro Junior Dias Maia
Elmir José Garlet
Felipe Vieira de Mello
Gelson Bertoldo
Sandro de David Boemo
Jeferson Renato Mielke*

Homenagens

A Assembleia também foi marcada por momentos de emoção, com homenagens para duas figuras importantes no desenvolvimento da Cotrijuc: o ex-presidente Aldo Michelin e o empresário Gilnei Schutz, da S.A.S Construções.

“Seu Aldo”, como é conhecido pela maioria, se despediu do Conselho de Administração, após mais de 40 anos participando da gestão da cooperativa. Ele recebeu um quadro com fotografias e uma linha do tempo, mostrando a trajetória dentro da Cotrijuc, como cooperado, conselheiro consultivo e de administração, presidente e vice-presidente.

Gilnei também ganhou um quadro, com fotografias das Unidades de Recebimento de Grãos da Cotrijuc, onde a sua empresa construiu silos e outras estruturas, desempenhando papel fundamental no crescimento da cooperativa nas últimas décadas.



Aldo Michelin recebeu um quadro com registros da sua trajetória na Cotrijuc



Gilnei recebeu um porta-chaves com fotos das unidades da Cotrijuc que a empresa ajudou a construir



Colaboradores fizeram mutirão na Rua Coberta para receber as doações

CooperAção

arrecada mais de uma tonelada de alimentos, mil cobertores e 100 bolsas de sangue

Aciência já comprovou que a felicidade é prolongada quando fazemos algo em benefício do outro. Esse sentimento movimentou cooperativas, empresas, entidades e pessoas no dia 6 de julho, em Júlio de Castilhos, para a CooperAção, que arrecadou 1.297,5 quilos de alimentos, 1028 cobertores e 105 bolsas de sangue.

Também foram distribuídas cerca de 800 marmitas de sopão, para famílias carentes da cidade. A atividade, alusiva ao Dia Internacional do Cooperativismo, foi promovida pela Cotrijuc em parceria com as empresas Ello e Getagri, cooperativas Sicredi, Sicoob, Cresol e Unimed.

Solidariedade em várias frentes

Acampanha de Doação de Sangue aconteceu na manhã de sábado, no Hospital Bernardina Salles de Barros, em parceria com o Hemocentro de Santa Maria e a Secretaria Municipal de Saúde. Já os alimentos e cobertores foram entregues em um drive-thru, na Rua Coberta, também durante a manhã. O sopão foi distribuído no início da noite, no Centro Social do Centro Baixo e no Salão da Capela do bairro Tancredo Neves, contemplando cerca de 1600 pessoas.

Conforme o gerente de desenvolvimento humano e marketing, Evandro Freitas, foi promovida uma gincana interna para a integração dos colaboradores, que se engajaram para o êxito das ações propostas. Ao final do Dia C, a solidariedade venceu.



Roupas e cobertores encheram caminhão



Moradores do bairro Tancredo Neves também foram beneficiados com o sopão



Campanha de doação de sangue mobilizou funcionários e familiares



Doação de sangue arrecadou mais de 100 bolsas



Cotrijuc adere a campanha “Ajuda RS” em prol dos atingidos pela enchente de maio

Nos primeiros dias do mês de maio de 2024, mais de 500 milímetros de chuva foram registrados no Rio Grande do Sul, causando alagamentos em diversas regiões do Estado. A enchente, que superou o volume da catástrofe climática da década de 1940, resultou em destruição no campo e nas cidades. Diante das dificuldades, o cooperativismo mostrou sua força e solidariedade, arrecadando doações para as famílias atingidas.

Todas as unidades e negócios da Cotrijuc se tornaram ponto de coleta de doações. Também foi criada uma chave PIX para receber contribuições em dinheiro. Até o dia 20 de maio, 15 toneladas de produtos, entre alimentos, itens de higiene e limpeza, roupas e calçados, já tinham sido contabilizadas pela cooperativa, que também distribuiu arroz da parceria Camal Cotrijuc e leite em pó industrializado pela CCGL. Foram beneficiados colaboradores da cooperativa atingidos pela enchente, comunidades dentro da área de atuação da Cotrijuc e da Camal Cotrijuc e também municípios do Vale do Taquari e área metropolitana do Estado.





*É por cada um. E é por todos.
É pela confiança no amanhã.
É para alimentar o mundo.
E é por todos que cultivam
a produtividade e celebram a parceria.
Pelo amor à Agricultura.
Pelo seu Legado.*



É PELA AGRICULTURA GAÚCHA

É POR TUDO QUE AMAMOS



BASF Soluções para Agricultura.
Juntos pelo seu Legado.

☎ 0800 0192 500
🌐 agriculture.basf.com/br/pt.html
📧 fazenda-agro.basf.com
📱 @basf_agro_br
📺 BASF Agro Brasil
🏢 BASF Agricultural Solutions
📍 BASF.AgroBrasil

BASF
We create chemistry



Cotrijuc reúne cooperadas para encontro de inspiração

Cora Coralina escreveu “feliz aquele que transfere o que sabe e aprende o que ensina”. Compartilhar experiências é uma forma de criar laços, mas também de ensinar. Isso esteve em evidência no dia 24 de outubro, quando a Cotrijuc reuniu mais de 100 cooperadas para o Happy Hour “Mulheres que Inspiram”. O evento aconteceu na Afuntrijuc, em Júlio de Castilhos.

Protagonismo feminino

A programação iniciou com a palestra “O protagonismo da mulher no campo: empoderamento, desafios e oportunidades”, apresentada pela empresária, mentora de líderes e empresas, Mônica Souza. Ela contou sua trajetória, iniciada no campo, até se tornar palestrante e falou sobre a importância de reconhecer e valorizar os talentos. Através de dinâmicas, Mônica também desafiou as participantes a escreverem no papel seus sonhos e desejos, assim como as atitudes necessárias para alcançá-los.



Mônica Souza



Carla Nemitz e Marlise e Luiza Soldara participaram do painel da Prime Agro

Painel Prime Agro

A coordenadora de Soluções Integradas da Prime Agro, Isabella Fonseca, falou na sequência, sobre as soluções da empresa e mediou um painel com duas produtoras rurais: Carla Nemitz, de Manoel Vianna e Marlise e Luiza Soldara, de Panambi. O trio compartilhou sobre a rotina nas propriedades, metodologias adotadas e, principalmente, os desafios e pontos positivos de trabalhar em família no agro.

Painel Cooperadas Cotrijuc

Os relatos seguiram no painel com cooperadas da Cotrijuc, conduzido pela gerente de insumos Rosmari Jovanowichs. Participaram Aline Alves da Silva, de Júlio de Castilhos, Mariana Cocco, de Pinhal Grande, e Beatriz Martins, de Dilermando de Aguiar. O bate-papo mostrou trajetórias diferentes de mulheres no agro, conciliando família, estudos e outras atividades profissionais com o dia a dia na propriedade.



Aline Alves da Silva



Mariana Cocco



Beatriz Martins



Impulso Talentos do Agro

Cotrijuc leva formação para as universidades com apoio do Sescop/RS

Com o objetivo de desenvolver as habilidades comportamentais nos jovens que, em breve estarão ingressando no mercado de trabalho, a Cotrijuc criou o Projeto Impulso Talentos do Agro. A iniciativa foi selecionada no edital de 2024 do Fundo Social do Sescop/RS, um programa que fomenta ações que impactam positivamente as comunidades gaúchas, e recebeu um aporte de R\$ 220 mil para serem investidos na execução das atividades.

De agosto de 2024 a janeiro de 2025, o Impulso Talentos do Agro promoveu 17 encontros e 68 horas de formação para cerca de 290 estudantes de quatro instituições de ensino superior localizadas dentro da área de abrangência da Cotrijuc e da parceria de intercooperação Camal Cotrijuc: Instituto Federal Farroupilha (IFFar) campus de Júlio de Castilhos, Universidade de Cruz Alta (Unicruz), Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) e Faculdade Ideau, de Bagé. O Projeto foi ofertado para alunos de cursos ligados ao agro, como agronomia, zootecnia, medicina veterinária, agronegócio e tecnólogos em agropecuária e administração.

Cultura cooperativista

O cooperativismo tem apresentado um crescimento contínuo no Brasil e no mundo, destacando-se como uma força socioeconômica regional de grande relevância. Conforme a assistente de desenvolvimento humano da Cotrijuc, Karla Fronquetti, diante dessa importância, torna-se essencial a formação de profissionais qualificados e alinhados aos valores e à cultura cooperativista, essenciais para a construção de um futuro próspero e sustentável no setor. Nesse contexto, o Impulso Talentos do Agro surge como uma iniciativa estratégica para promover a educação cooperativista, fortalecendo a competitividade do setor e capacitando talentos para compreender as dinâmicas do cooperativismo.



Dinâmica de construir uma cooperativa com peças de lego foi realizada no primeiro encontro



Itamar Razzera ajudou os jovens a descobrirem seus perfis comportamentais

Cronograma de atividades

Julho/2024

Apresentação do Projeto nas universidades e abertura das inscrições para os alunos interessados em participar;

Agosto/2024

Cooperativismo, seus princípios, modelo de negócio e a apresentação da Cotrijuc;

Setembro/2024

Perfil comportamental, com análise de perfil e incentivo ao autoconhecimento;

Outubro/2024

Liderança, com foco nas habilidades necessárias e na auto liderança;

Novembro/2024

Inovação e criatividade, despertando para o protagonismo nas relações;

Janeiro/2024

Encerramento, em Júlio de Castilhos, com palestra sobre o papel do jovem no desenvolvimento do agronegócio, oportunizando aos estudantes conhecerem a sede da Cotrijuc.



Alessandra Becker, da Fale Consultoras, realizou dinâmicas com habilidades de liderança



Alexandre Garcia abordou com os jovens sobre criatividade e inovação



Programa Líderes do Amanhã: desenvolvendo talentos

Investir no desenvolvimento de colaboradores é essencial para garantir o sucesso da cooperativa e a formação de equipes capacitadas. Com esse propósito, a Cotrijuc criou o Programa Líderes do Amanhã, com o objetivo de preparar talentos para assumir futuras posições de liderança e em outros setores nas áreas de negócios da cooperativa.

Ao longo do programa, os participantes tiveram acesso a conteúdos práticos e teóricos, que abordaram aspectos fundamentais para o desenvolvimento da alta performance. A formação foi dividida em etapas que integraram trilhas de aprendizagem, encontros presenciais e momentos de troca de experiências. O cronograma teve início em abril de 2024 e seguiu até o mês de novembro, abordando temáticas como liderança, cooperativismo, perfil comportamental, comunicação, feedback, inovação e criatividade.

Resultados alcançados

Ao todo, 49 colaboradores participaram da iniciativa, que totalizou 60 horas de formação. O Programa apresentou 26% de efetivação, direcionando profissionais capacitados para posições de liderança, como a colaboradora Paloma Pesamosca, que assumiu a função de líder da Loja Agropecuária de Quevedos. *“O Líderes do Amanhã despertou um olhar diferente de como ser um verdadeiro líder, nos ensinou muito sobre a forma de liderar. Os relatos dos colegas líderes da Cotrijuc também foram importantes exemplos e inspirações”, afirma.*

Tranquilidade começa com um seguro.

Conheça as linhas de
seguro que a Cotrijuc
oferece:



SEGURO RURAL



RESIDENCIAL



SEGURO DE VIDA



AGRÍCOLA



AUTOMOTIVO

Mais informações
entre em contato!



55.99967.1106 - Roberto





A personagem Bruna Feitoria trouxe o tema da segurança do trabalho com humor

SIPAT promove saúde e segurança no ambiente de trabalho

Entre os dias 9 e 13 de setembro, a Cotrijuc realizou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). A ação acontece anualmente, sob responsabilidade da CIPA, uma comissão composta por nove colaboradores da cooperativa.

De acordo com a presidente da CIPA, Karla Fronchetti, o objetivo da SIPAT é levar informações e conscientizar sobre a importância da segurança e saúde no trabalho, promovendo a cultura preventiva de acidentes através de práticas no dia a dia. “Passamos a maior parte do

tempo no trabalho e sempre tem alguém que nos espera em casa. Precisamos voltar para o nosso lar bem e com saúde para aproveitar nossa família e nossa rotina fora da empresa”, complementa.

Atividades abertas ao público em geral

Este ano, a programação contou com duas atividades abertas à comunidade, que ocorreram nos dias 9 e 10 de setembro, no Centro Cultural Álvaro Pinto. O primeiro dia, que também teve a abertura, contou com uma palestra show com a humorista Bruna Feitoria, abordando de forma descontraída questões sobre segurança e saúde mental. Já no dia 10, o tema trabalhado foi cooperativismo, com o palestrante Roberto Ajala, em parceria com o SESCOOP.



Roberto Ajala, da CooperConcórdia, palestrou sobre cooperativismo

Temas importantes abordados com os colaboradores

Internamente, diversos assuntos foram pautados no decorrer da semana, desde trânsito seguro, saúde do homem e da mulher, educação financeira e assédio moral. Também foi apresentado o Manual de Compliance da Cotrijuc, que trata sobre a totalidade da cooperativa, negócios, objetivos e responsabilidades.



Palestra com Diego Bassan, sobre inteligência financeira, despertou interesse dos colaboradores pelo assunto



Equipe do CFC Juc veio falar sobre segurança no trânsito, especialmente aos motoristas da cooperativa



Saúde do Homem e da Mulher foi o tema abordado pela enfermeira da Unimed, Daniela Santos



O Manual de Compliance foi apresentado pela psicóloga e assistente de desenvolvimento humano, Karla Fronquetti, que também falou sobre assédio moral



Durante as ações, foram arrecadados produtos de higiene pessoal, que foram doados pela CIPA ao Hospital Bernardina Salles de Barros.



Gabriele Marques falou sobre a importância da autoestima para as mulheres

Dia da Mulher

O dia 8 de março terminou colorido para as mulheres que trabalham na Cotrijuc e na parceria Camal Cotrijuc. Elas participaram de um happy hour no final da tarde, na Afuntrijuc, em Júlio de Castilhos. A programação contou com palestra da consultora de imagem e estilo Gabriele Marques e bate-papo com colegas da cooperativa. Franciele Maidano, técnica em segurança do trabalho, Alene Mello, analista de inteligência de negócios e Alessandra Vargas, assistente comercial financeiro, compartilharam suas histórias, desafios e superações, em um cenário onde a mulher tem diversas versões e desempenha vários papéis.

Outubro Rosa

A Unidade Móvel da Secretaria de Saúde de Júlio de Castilhos veio até a matriz da Cotrijuc para uma ação alusiva ao Outubro Rosa, mês de prevenção do câncer de mama. Na oportunidade, foram disponibilizados para as colaboradoras da cooperativa testes de glicose, aferição de pressão arterial e coleta do exame preventivo, relacionado à prevenção do câncer de colo uterino. Durante a atividade, as participantes também receberam informações sobre cuidados com a saúde de forma integral.



Unidade Móvel proporcionou exames de rotina para as colaboradoras



Equipe da Cauzzo realizou teste de glicose e aferição de pressão arterial

Novembro Azul

O mês de novembro é marcado por ações de conscientização sobre a importância do cuidado com a saúde do homem, em especial a prevenção do câncer de próstata. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Cotrijuc convidou a equipe da Cauzzo Mais de Júlio de Castilhos para uma atividade com os colaboradores da matriz da cooperativa. No dia 28 de novembro, foram realizados testes de glicose e aferição da pressão arterial, além de distribuição de materiais informativos e orientações em geral.

Unidades de Grãos recebem certificado do Programa “Acidentes Zero”

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Cotrijuc, com o apoio do setor de Segurança do Trabalho, realizou uma ação para identificar as Unidades de Recebimento de Grãos que não registraram nenhum acidente de trabalho no ano de 2024. Essa iniciativa marcou o começo do Programa “Acidentes Zero”, que visa promover a conscientização contínua sobre a prevenção de acidentes no ambiente de trabalho.

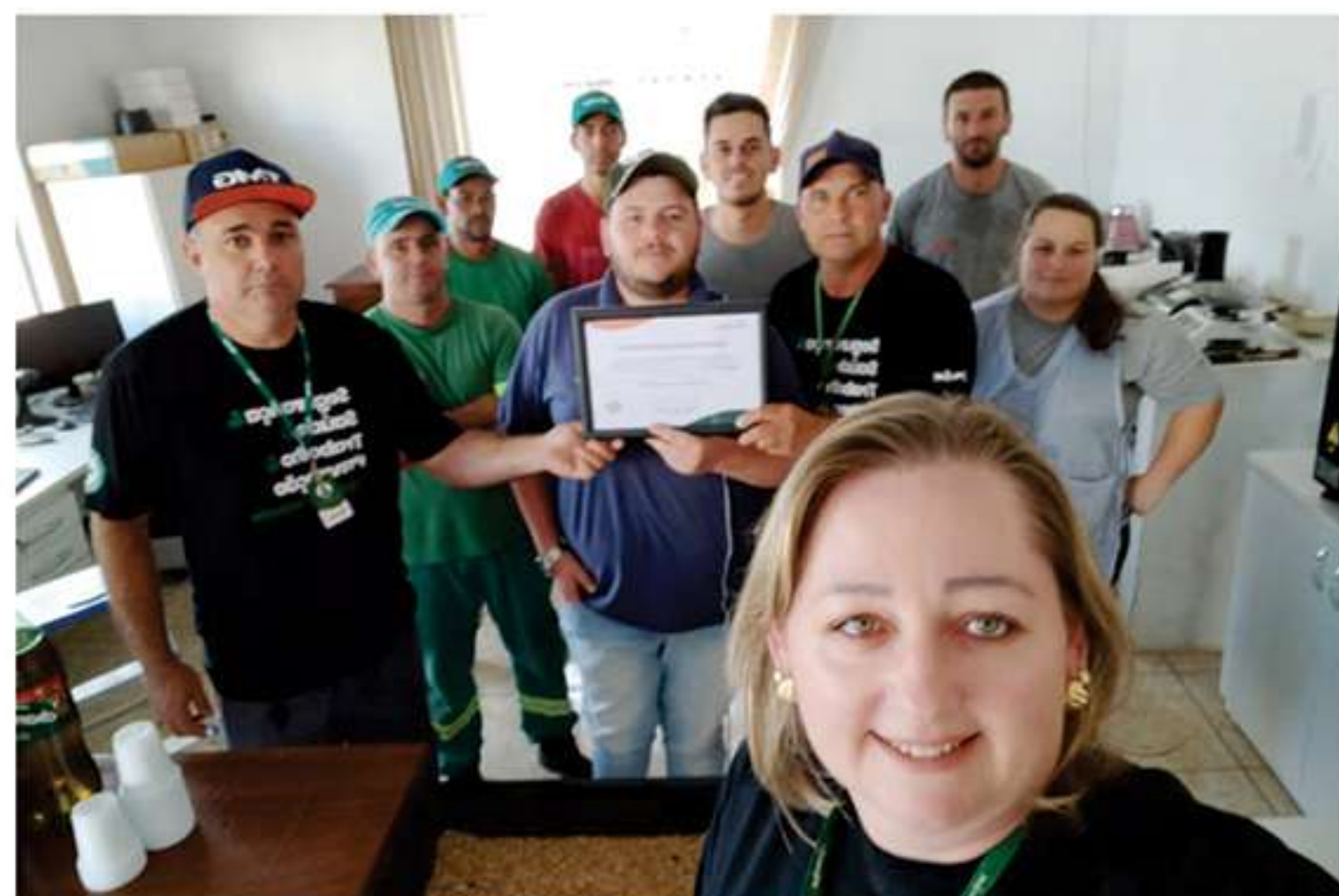
No total, quatro Unidades receberam o certificado: **Pinhal Grande, Val de Serra (Júlio de Castilhos), São Martinho da Serra e Umbu (São Gabriel)**. Membros da CIPA foram até as unidades para fazer a entrega, junto com um momento especial de conversa e um lanche para confraternização, valorizando o esforço dos colaboradores e reforçando a importância do trabalho seguro.



São Martinho



Umbu



Pinhal Grande



Val de Serra

Integracoop aborda comunicação não violenta e inteligência emocional



Ao final, em forma de orquestra, todos se apresentaram juntos

Diversas habilidades são essenciais para a construção de relações de confiança e respeito, entre eles, a comunicação não violenta e a inteligência emocional. Esse foi o tema abordado na segunda edição do Integracoop, realizado nos dias 17 e 18 de outubro, com a participação de mais de 80 colaboradores da Cotrijuc e da parceria de intercooperação Camal Cotrijuc.

A capacitação foi ministrada pelos consultores da Gestora Desenvolvimento Humano, Francielle de Cezaro e Arlei Calegari, através de apoio do SESCOOP/RS. As atividades iniciaram no período da manhã e seguiram até o final da tarde, com dinâmicas e metodologias ativas, proporcionando a integração de todos em um ambiente colaborativo.

Integração entre os setores



Equipes tiveram que confeccionar os próprios instrumentos

Participaram profissionais de vários setores da cooperativa, contribuindo para uma integração ainda maior, tendo em vista que muitos colegas não tem contato pessoalmente ou se falam apenas por telefone no dia a dia das operações. “Bandou” foi o último desafio do evento, transformando as equipes em bandas, que tiveram que confeccionar seus instrumentos musicais e, ao final, fazerem uma apresentação juntos como uma orquestra, assim como é o dia a dia na Cotrijuc, onde todos contribuem em alguma etapa para o sucesso das atividades.

Tem **COOPERATIVISMO,** tem **Cotrijuc**, tem **Sistema Ocergs**

O **Sistema Ocergs** sempre tem a solução ideal para promover e desenvolver as cooperativas gaúchas.

E a nossa história de cooperação com a **Cotrijuc** existe desde 1972.

Juntos, inovamos, desenvolvemos, capacitamos líderes e colaboradores da sua cooperativa.

Só em 2024, foram mais de **95 mil reais em projetos** com **647 colaboradores e cooperados** participando, para que cada vez mais a **Cotrijuc** possa construir solidez e resultados para os seus cooperados.

Juntos, somos o cooperativismo no Rio Grande do Sul.

Escaneie o QR Code abaixo e fique por dentro de tudo que acontece no cooperativismo gaúcho.



somos
CCOP

Perfil do Colaborador

Nesta edição da Revista "A Colheita", apresentamos as colaboradoras Veridiana de Moura e Patrícia Müller, duas mulheres que são exemplos de força e determinação e que são referência em comprometimento e dedicação nos setores e funções que atuam na Cotrijuc. A seguir, vamos conhecer um pouco mais sobre elas:



Nome: Veridiana de Moura

Cargo: Assistente Contábil

Data de admissão: 19/10/1999

Sobre a Veridiana: natural de Ibirubá, Veridiana é filha de agricultores e cresceu no interior de Santa Bárbara do Sul. Em 1998, a família mudou-se para Júlio de Castilhos, pois o pai, João Francisco, começava a trabalhar na Cotrijuc, no setor de grãos. No ano seguinte, Veri - como é conhecida entre os colegas - também iniciava sua trajetória na cooperativa, no setor financeiro, seu primeiro emprego com carteira assinada. Ela cursou ensino médio técnico em contabilidade e seguiu estudando: formou-se em Ciências Contábeis pela Unicruz e ainda fez os cursos de pós-graduação em Administração pela FGV e de extensão em Escola de Negócios pela AMF. Para Veri, a Cotrijuc sempre foi referência e esteve próxima da família, que entregava a produção na cooperativa e, depois, passou a fazer parte do quadro de colaboradores.

Quais atividades realiza e o que mais gosta no trabalho?

Atuo no setor de Contabilidade, como assistente, auxílio na emissão e lançamento de notas fiscais, parametrização das operações e estudo a legislação para melhor orientação. O que me realiza no meu trabalho é quando aprendo e consigo ensinar, e saber que meu colega aprendeu e consegue transmitir a informação recebida.

O que a cooperativa representa para você?

Retrata a minha história profissional, uma realização pessoal, esperança de realizar sonhos e gratidão pelos colegas e amigos que fiz em todos esses anos.

Deixe uma mensagem para os leitores:

Ser sempre humilde, sorrir sempre, gostar do que faz, agradecer e jamais desistir dos sonhos, e lembrar que sempre somos capazes de superar nossos desafios. Faça sempre o seu melhor!

Perfil do Colaborador

Nome: Patrícia Maria Muller

Cargo: Coordenadora Regional

Data de admissão: 04/01/2023

Sobre a Patrícia: natural de Augusto Pestana, Patrícia também é filha de agricultores e cresceu no meio rural. O amor pelo campo se manifestou na escolha da profissão e cursou Agronomia na URCAMP. Trabalhou na Inspetoria Veterinária de Hulha Negra, cidade em que reside e também onde iniciou sua caminhada na cooperativa, como líder da Loja Agropecuária Camal Cotrijuc, na localidade da Trigolândia. A característica da liderança e o sentimento de pertencimento à cooperativa da Patrícia, além da disposição para novos desafios – é claro – lhe renderam um novo convite, em dezembro de 2024, para atuar como coordenadora regional dos negócios da Cotrijuc e da Camal Cotrijuc na região da Campanha, composta pelos municípios de Hulha Negra, Dom Pedrito, Bagé, Aceguá e Santana do Livramento.

Quais atividades realiza e o que mais gosta no trabalho?

Atualmente estou na transição de líder operacional para a coordenação regional. Coordeno o trabalho em equipe e dou auxílio na emissão de notas fiscais, caixa, controle de estoque e a comunicação com nossos cooperados e clientes. O que me realiza é desenvolver pessoas, contribuir para o melhoramento e andamento dos negócios dentro dos valores da cooperativa.

O que a cooperativa representa para você?

Dedicação, a cooperativa que representa o bem-estar e respeito ao colaborador cooperados e clientes.

Deixe uma mensagem para os leitores:

O comprometimento com a empresa junto às equipes e a clareza com os cooperados e clientes garantem os valores da cooperativa!



Participação em eventos

Vivenciar novas experiências, conhecer novos lugares e pessoas é uma forma de aprender e agregar novos conhecimentos. Ao longo do ano, a Cotrijuc oportuniza que seus colaboradores e cooperados participem de eventos, cursos e treinamentos, inclusive além das fronteiras do Estado. Confira alguns registros de 2024:



SHOW TÉCNICO COOPERATIVO

A Cotrijuc levou grupo de produtores para o evento, promovido pela CCGL e RTC, em 11 e 12 de dezembro.



ARGENTINA

A Cotrijuc, em parceria com a Bayer, levou um grupo de produtores para a Argentina, em julho. O roteiro contou com visitas a propriedades, laboratórios, cooperativas e uma feira agropecuária.



EXPODIRETO

A Cotrijuc levou um grupo de produtores para participar da Expodireto Cotrijal, em Não-Me-Toque, no dia 7 de março.



MISSÃO TÉCNICA NOS EUA O presidente da Cotrijuc, Caio Vianna, o vice-presidente, Estanislau Quevedo, e o presidente da Camal, Sieghard Ott, participaram da viagem aos Estados Unidos, promovida pela CCGL, FecoAgro e Sistema Ocergs, nos dias 8 a 12 de julho.



PARAGUAI

Entre os dias 9 e 12 de dezembro, a Cotrijuc, em parceria com a Corteva, levou parte da equipe de ATVs e consultores da Ello e da Getagri para uma viagem técnica ao Paraguai.

IMERSÃO NASEM
Dias 28, 29 e 30 de novembro, em São Paulo. Colaboradores Ariel Roza e Jennifer Toassi.



SOUT SUMMIT BRAZIL
Dias 20, 21 e 22 de março, em Porto Alegre. Colaboradores Evandro Freitas, Fernando Baggio, Bruno Leite e Patrícia Müller.



GRAMADO SUMMIT
Dias 10, 11 e 12 de abril, em Gramado. Colaboradores Gabriele Fillipin, Tamires Moro, Victor Pezzini e Mateus Cherobini.



HSM+
Dias 26 e 27 de novembro, em São Paulo. Colaboradores Donald Paul e Lucas Batistella.



CONFERÊNCIA NA ÍNDIA
O diretor executivo, Maicon Buzatti, viajou para a Índia e participou, no dia 25 de novembro, da Conferência Global da Aliança Cooperativa Internacional, em Nova Delhi.



INTERLEITE SUL
Dias 18 e 19 de setembro, em Chapecó. Colaboradores Ariel Roza, Liziane Pagliarin, Fernando Brignol e Michelle Munhoz.



BAYER COOPERA + TRANSFORMAÇÃO
Dias 8 e 9 de outubro, em Chapecó. Colaboradores Dara Hamann, Thiago Fontana e Carlos Vinícius Siqueira e o RTV da Bayer, Lucas Pedron.



UNIVERSO TOTVS
Dias 18 e 19 de junho, em São Paulo. Colaboradores Thiago Ferreira, Victor Pezzini e Luan Ribeiro.



A Nutrijuc valoriza a força dos cooperados, que desempenham um papel fundamental na produção de alimentos de qualidade.

Nutrijuc



Alimentos

Produzido com **Dedicação**, entregue com **Carinho**.

Através da diversificação dos negócios, inovamos e geramos valor no campo com novas oportunidades de rentabilização da atividade rural.

Uma marca **Cotrijuc!**

www.cotrijuc.com.br ☎ 0800 015 9300    @cotrijuc